

# نت وركرس السعوديه للخدمات

التقرير السنوي 2025

نت وركرس ليس مجرد اسم، بل مهمتنا



صاحب السمو الملكي

الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء



خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ملك المملكة العربية السعودية

## رسالة من رئيس مجلس الإدارة

### السادة المساهمون الكرام،

يسرني أن أخاطبكم من خلال هذا التقرير السنوي لعام 2025 — وهو عام يمثل محطة مهمة في مسيرة شركة نت وركرس السعودية للخدمات نحو تطورها المؤسسي والاستراتيجي..

وبالنيابة عن مجلس الإدارة، أتقدم بجزيل الشكر والتقدير لتفانيكم ودعمكم المستمر، الأمر الذي يعزز التزامنا بالحوكمة المتينة، والنمو المستدام، وخلق قيمة طويلة الأجل.

### نمو مستدام وقوة تشغيلية

تواصل شركة نت وركرس السعودية للخدمات البناء على أساس قوي تم ترسيخه على مدى أكثر من 25 عامًا، مع حضور قوي في السوق السعودي وميزة تنافسية واضحة. وخلال عام 2025، حافظت الشركة على تركيزها على تعزيز الكفاءة التشغيلية، وتوطيد علاقاتها مع العملاء، وتعزيز الانضباط المالي. وتعكس نتائجنا الأثر التراكمي لسنوات من التوسع المنهجي، وتطوير القدرات المؤسسية، والإدارة الحكيمة لرأس المال، مما يجسد استراتيجية مستدامة تركز على قابلية التوسع، وإدارة المخاطر، والتميز في تقديم الخدمات.

### الطموح في السوق الرئيسية

في إطار استراتيجيتنا طويلة الأجل، بدأنا الاستعدادات للانتقال إلى السوق الرئيسية (تداول)، وذلك في حال الحصول على الموافقات التنظيمية. وتمثل هذه الخطوة تطورًا طبيعيًا في مسيرة نمونا، وتهدف إلى تعزيز مشاركة المستثمرين المؤسسيين، وزيادة السيولة، وتحسين الحوكمة. ونتعامل مع هذه المرحلة بتركيز واضح على الجاهزية، والمرونة، والتنفيذ المنضبط.

### تطور القيادة

خلال العام، انتهت دورة مجلس الإدارة السابق بتاريخ 13 أكتوبر 2025، وتم تعيين مجلس إدارة جديد من قبل الجمعية العامة لمدة أربع سنوات تنتهي في 13 أكتوبر 2029. ويتكون المجلس الحالي من ستة أعضاء غير تنفيذيين، من بينهم أربعة أعضاء مستقلين، يتمتعون بخبرات متنوعة على المستويات المحلية والإقليمية والدولية.

ويعرب المجلس عن تقديره للأعضاء السابقين على إسهاماتهم القيّمة، ويتطلع إلى مواصلة التقدم تحت قيادة المجلس الجديد. كما قامت الشركة بإجراء تغييرات على هيكل الإدارة التنفيذية بهدف تعزيز القدرات القيادية ومواءمة المسؤوليات مع المرحلة المقبلة من النمو، بما يضمن الاستمرارية، وتعزيز المساءلة، وتعزيز القدرات.

### نظرة إلى المستقبل

مع دخولنا عام 2026، نواصل تركيزنا على التوسع المنضبط، والإدارة الفعّالة لرأس المال، وتعزيز قدراتنا المؤسسية. ونحن على توافق كامل مع رؤية المملكة العربية السعودية 2030، وملتزمون بالمساهمة في التنمية الاقتصادية للمملكة. وبالنيابة عن مجلس الإدارة، أتقدم بخالص الشكر لمساهميننا، وعملائنا، وشركائنا، وموظفينا. نمضي قدمًا بثقة، ورؤية واضحة، وأسس قوية تدعم استمرار النمو.

### عبدالمحسن إبراهيم الطوق



## رسالة من الرئيس التنفيذي



السادة المساهمون الكرام،

كما نعمل على تسريع تطوير ذراع خدماتنا التقنية — وذلك بطموح بناء منصة أكثر قابلية للتوسع والتميز ، قادرة على اقتناص الفرص الناشئة في قطاع تقنية المعلومات والاتصالات والخدمات الرقمية. ويظل نهجنا واضحًا: حماية وتعزيز أعمالنا الأساسية، مع الاستمرار في بناء قدرات تدعم وتعزز عرض القيمة لدينا وتسهم في تنويع مصادر نمونا. كما يظل التزامنا برؤية المملكة 2030 محورًا رئيسيًا في استراتيجيتنا، من خلال الإسهام في تنمية الكوادر الوطنية، ودعم مشاركة القوى العاملة، وتمكين التحول الرقمي على مستوى المملكة.

وننتطلع قدمًا بثقة إلى الفرص القادمة.

كما أود أن أتقدم بخالص الشكر لمساهميننا، وعملائنا، وشركائنا، وموظفينا على ثقتهم والتزامهم المستمر.

أحمد أبو نعمة

تواصل المملكة العربية السعودية عملية التحول بوتيرة متسارعة — بما يعيد تشكيل القطاعات، ويغير ديناميكيات سوق العمل، ويفتح آفاقًا جديدة عند تقاطع رأس المال البشري والتقنية.

تتمتع شركة نت وركرس السعودية للخدمات بموقع استراتيجي في قلب هذا التحول، حيث نواصل تعزيز دورنا كشريك موثوق، ندعم من خلاله الجهات المختلفة في رفع كفاءتها التشغيلية، والتوسع بفعالية، ومواكبة متطلبات الأسواق المتزايدة التعقيد، وذلك عبر حلول متكاملة تجمع بين خدمات القوى العاملة والتقنية.

خلال عام 2025، واصلنا تنفيذ استراتيجيتنا بانضباط — من خلال تعزيز أعمالنا الأساسية، وتوسيع نطاق خدماتنا، وتوطيد علاقاتنا مع العملاء، وتطوير قدراتنا التشغيلية. وفي الوقت ذاته، استمرنا في الاستثمار في كوادرننا البشرية، إدراكًا منا بأن رأس المال البشري يظل المحرك الأساسي للأداء المستدام والتميز في تقديم الخدمات.

ومع تطلعنا إلى المرحلة القادمة، ندخل مرحلة جديدة من تطورنا الاستراتيجي، نركز فيها على التوسع ضمن منظومة رأس المال البشري، بالتوازي مع تسريع تطوير خدماتنا المُدارة وقدراتنا الرقمية. ويشمل ذلك تعزيز الشراكات الاستراتيجية، وتطوير نموذجنا التشغيلي، واستكشاف فرص نمو انتقائية تدعم قابلية التوسع وخلق قيمة مستدامة على المدى الطويل.



## جدول المحتويات

### 1 الشركة

1.1	المقدمة	8
1.2	الأنشطة الرئيسية	8
1.3	نظرة عامة على الشركة	9
1.4	الرؤية، والرسالة، والقيم	10
1.5	نقاط قوة الشركة	11

### 2 الأعمال والاستراتيجية

2.1	الاستراتيجية	13
2.2	نظرة عامة على الاستراتيجية الحالية	14
2.3	التحول نحو استراتيجية جديدة	15
2.4	التحول الاستراتيجي	16

### 3 البيانات المالية

3.1	الملخص المالي للشركة	18
3.2	التقارير القطاعية	26
3.3	المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة	27
3.4	المعايير المحاسبية	27
3.5	تقرير المراجع الخارجي	27
3.6	توزيعات الأرباح	27
3.6.1	سياسة توزيعات الأرباح	27
3.6.2	أهلية دفع أرباح الأسهم للمساهمين	28
3.6.3	الآثار الضريبية لتوزيع الأرباح على المساهمين غير المقيمين	28
3.6.4	الأرباح غير مطالب بها	28
3.6.5	إعلانات توزيعات الأرباح	28
3.6.6	توزيعات أرباح مدفوعة	28
3.7	المخالفات والغرامات والإجراءات الاحترازية أو التدابير الوقائية	29
3.8	بيان المدفوعات النظامية المسجلة	29

(2/2)

## جدول المحتويات

### 4 حوكمة الشركات

67	هيكل رأس المال	4.9	31	نبذة عن مجلس الإدارة	4.1
67	طلبات الشركة لسجل المساهمين	4.10	32	أعضاء مجلس الإدارة	4.2
68	إعلانات الشركة على تداول	4.11	44	لجان مجلس الإدارة	4.3
69	الإجراءات المتبعة للإحاطة بمقترحات وملاحظات المساهمين حول الشركة	4.12	45	لجنة المراجعة	4.3.1
69	إدارة المخاطر	4.13	52	لجنة الترشيحات والمكافآت	4.3.2
69	المخاطر	4.13.1	59	الإدارة التنفيذية	4.4
72	ما طبق وما لم يطبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات	4.14	64	إقرارات مجلس الإدارة	4.5
73	المسؤولية الاجتماعية	4.15	66	لجنة المراجعة ومجلس الإدارة	4.6
			66	حضور اجتماعات الجمعية العامة للمساهمين	4.7
			67	توصيات مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة	4.8



# الشركة

الأسس - القدرات - التوجه

## 1.1 المقدمة

يسر مجلس إدارة شركة نت وركرس السعودية للخدمات (الشركة أو "SNS") ان يقدم لكم التقرير السنوي لمجلس الإدارة للعام 2025. حيث يستعرض هذا التقرير أداء الشركة وأهم الإنجازات الرئيسية خلال السنة إضافة الى القوائم المالية وتقرير مراجع الحسابات للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025.

## 1.2 الأنشطة الرئيسية

تشمل الأنشطة الرئيسية للشركة تنفيذ وإنشاء وصيانة وتشغيل وتركيب وإدارة شبكات الاتصالات. كما تشارك الشركة في تقديم خدمات الاستشارات والخدمات التقنية والإدارية والتسويقية وخدمات رعاية العملاء والدعم الفني لمراكز البيع

تقنية المعلومات  
والاتصالات



الأنشطة المهنية، العملية،  
والتقنية



الخدمات الإدارية وخدمات  
الدعم

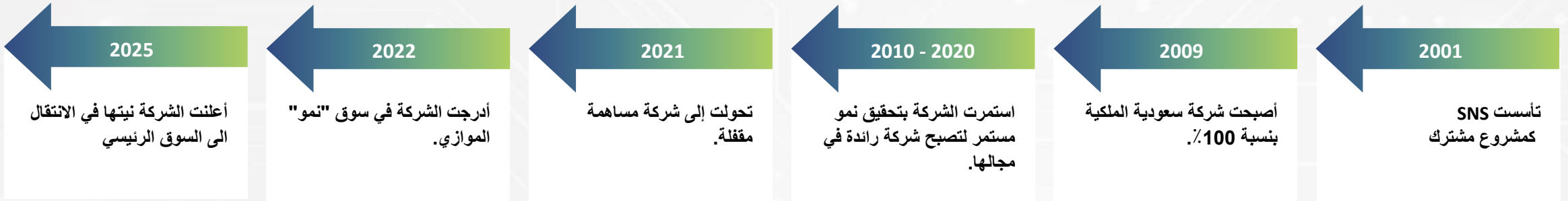


تزاوّل الشركة أنشطتها وفقاً للأنظمة المعمول بها، وبعد الحصول على التراخيص اللازمة من الجهات المختصة، حيثما ينطبق ذلك.

### 1.3 نظرة عامة على الشركة

يسر إدارة شركة نت وركرس السعودية للخدمات ('الشركة') تقديم نبذة موجزة تتضمن تعريفاً بالشركة وأدائها وأهم إنجازاتها، بالإضافة إلى استراتيجيتها المستقبلية وتوجهاتها القادمة.

#### تاريخ الشركة



#### تاريخ رأس مال الشركة



## 1.4 الرؤية، الرسالة، والقيم



### الرؤية

أن تكون الشركة الرائدة والمتميزة في تقديم خدماتها. وتتمحور رؤيتها من خلال تبني الابتكار المستمر والسعي نحو التميز.



### الرسالة

أن تقدم الشركة لعملائها أفضل معايير الجودة العالية وأفضل الخدمات والحلول من خلال توفير الاستشارات الفنية والتقنية في مجالات الإتصالات وتقنية المعلومات والعديد من المجالات الأخرى. وذلك من خلال الاستجابة لاتجاهات السوق المتطورة لتحقيق رضا العملاء. واستخدام أحدث التقنيات لبناء قدراتها مع الاستفادة من خبرات الشركة والتحالفات الإستراتيجية مع العملاء والموردين والموظفين والمساهمين، وبالتالي ضمان الاستمرارية والتطوير المهني.

## القيم

تُشكّل قيمنا الأساسية ثقافة الشركة وتعكس هويتها المؤسسية. ونحرص على تجسيد هذه القيم في ممارساتنا اليومية، لتكون المرجعية التي نستند إليها في اتخاذ قراراتنا.

### السعي للأفضل

نسعى لتحقيق ما بهم

### الثبات

نحترم اختلاف وجهات  
النظر ونستمد منه قوتنا

### الشجاعة

نفكر ونتصرف بثقة

### التميز

لا نتوقف عن التعلم  
والتطور

### النزاهة

نفعل الصواب دائما



# الأعمال والاستراتيجية

المكانة السوقية . دوافع النمو . التوجه الاستراتيجي

## 2.1 الاستراتيجية

تواصل شركة نت وركرس السعودية للخدمات مسيرتها كمزود موثوق لحلول رأس المال البشري وتقنية المعلومات والاتصالات في المملكة العربية السعودية، مستندةً إلى حضورها القوي في السوق وعلاقتها الراسخة طويلة الأمد في القطاعين الحكومي والخاص. وترتكز استراتيجية الشركة إلى رؤية مستقبلية تتماشى مع التحول الاقتصادي للمملكة في إطار رؤية المملكة 2030، والتي تركز على التحول الرقمي، وتنمية القطاع الخاص، وتمكين رأس المال البشري، والتوسع في الصناعات القائمة على التقنية والتكنولوجيا.

ومع استمرار المملكة العربية السعودية في الاستثمار لبناء اقتصاد متنوع قائم على المعرفة، يشهد السوق طلبًا متزايدًا على حلول القوى العاملة المتقدمة، والخدمات التقنية، ونماذج التشغيل المُدارة. واستجابةً لهذه التطورات، تسعى SNS إلى تعزيز دورها كشريك استراتيجي يمكن الجهات من الوصول إلى الكفاءات المتخصصة، وتحسين الكفاءة التشغيلية، ودعم مبادرات التحول الرقمي والمؤسسي على نطاق واسع.

ومن خلال تنفيذ استراتيجيتها، تهدف شركة نت وركرس السعودية للخدمات إلى توسيع نطاق خدماتها، وتعزيز الكفاءة التشغيلية، وتنويع مصادر إيراداتها، مع الحفاظ على أعلى مستويات الجودة في تقديم الخدمات وتعزيز العلاقات طويلة الأمد مع عملائها. كما تواصل الشركة إلى تطوير بيئة مؤسسية جاذبة للكفاءات المتميزة عالية المستوى، ومحفزة للابتكار، وداعمة للنمو المستدام.

وتؤكد شركة نت وركرس السعودية للخدمات التزامها بدعم التنمية الاقتصادية للمملكة من خلال الإسهام في تطوير قدرات رأس المال البشري ودعم مبادرات التحول الرقمي عبر مختلف قطاعات الاقتصاد السعودي.

## 2.2 نظرة عامة على الاستراتيجية الحالية

تم تطوير الإطار الاستراتيجي الحالي بهدف تعزيز مكانة شركة نت وركرس السعودية للخدمات في سوق خدمات رأس المال البشري، مع توسيع قدراتها في مجالات تقنية المعلومات والاتصالات لخدمات المدعومة بالتقنية. وقد ارتكزت الاستراتيجية على أربع محاور رئيسية:

### تحسين بيئة العمل

تهيئة بيئة عمل احترافية وداعمة تستقطب الكفاءات المتميزة، وتطورها وتحافظ عليها، مع تعزيز مستوى مشاركة الموظفين وثقافة المنظمة. ومن خلال تطبيق هذه الاستراتيجية، حققت الشركة عددًا من الإنجازات المهمة، من أبرزها:

- توسيع قاعدة عملاء الشركة عبر عدة قطاعات داخل المملكة
  - تعزيز مكانتها في تقديم حلول قوى عاملة متخصصة في مجال تقنية المعلومات والاتصالات
  - تطوير العمليات التشغيلية وممارسات الحوكمة الداخلية
  - رفع مستويات مشاركة الموظفين ومؤشرات الاحتفاظ بالكفاءات
  - الحفاظ على مستويات عالية من رضا العملاء وجودة الخدمات
- وقد ساهمت هذه الإنجازات في بناء قاعدة تشغيلية قوية تدعم طموحات الشركة للنمو المستقبلي.



### الكفاءة التشغيلية

تحسين العمليات الداخلية، وتعزيز كفاءة هيكل التكاليف، وتطبيق أنظمة تقنية تسهم في رفع الأداء التشغيلي ودعم النمو المستدام.



### نموذج خدمة يركز على العميل

تعزيز الشراكات طويلة الأمد مع العملاء الرئيسيين من خلال تقديم حلول قوى عاملة عالية الجودة، ودعم قابلية التوسع التشغيلي للمؤسسات الكبرى والجهات الحكومية.



### توسيع الخدمات

تعزيز محفظة خدمات الشركة لتتجاوز الحلول التقليدية لرأس المال البشري، من خلال تقديم حلول جديدة للقوى العاملة وخدمات إدارة تدعم الاحتياجات المتطورة للجهات.



## 2.3 التحول نحو استراتيجيات جديدة

في ضوء هذه التطورات، تعمل شركة نت وركرس السعودية للخدمات حاليًا على تطوير استراتيجية شاملة للمرحلة القادمة، تهدف إلى تعزيز المركز التنافسي للشركة وتوسيع آفاق النمو المستقبلي. ويركز التوجه الاستراتيجي الجديد على عدد من المحاور الرئيسية:



وتهدف الاستراتيجية الجديدة إلى بناء نموذج أعمال أكثر مرونة وتنوعًا، قادر على المواكبة والاستجابة لمتطلبات السوق المتغيرة، مع تحقيق نمو مستدام في الإيرادات وتقديم قيمة مضافة أكبر للمساهمين.

## 2.4 التحول الاستراتيجي

خلال فترة التحول، ستواصل شركة نت وركرس السعودية للخدمات البناء على أسسها القوية من خلال الحفاظ على تركيز واضح على أنشطتها الأساسية، مع الاستمرار في تعزيز جودة الخدمات والتميز التشغيلي ومعايير تقديم الخدمات للعملاء. كما تظل الشركة ملتزمة بتطوير خدماتها الحالية وتعزيز قيمتها المضافة من خلال التحسين المستمر والابتكار.

وفي الوقت ذاته، ستعمل شركة نت وركرس السعودية للخدمات بشكل تدريجي على تهيئة المنظمة للمرحلة القادمة من تحولها الاستراتيجي، وذلك من خلال إعادة توجيه الموارد نحو المبادرات ذات الأثر العالي، وتعزيز الحوكمة والقدرات التشغيلية، ورفع مستوى جاهزية المؤسسة لدعم النمو المستقبلي.

وكجزء من هذا التحول، ستتوسع شركة نت وركرس السعودية للخدمات عبر منظومة رأس المال البشري، بالتوازي مع بناء قدراتها في الخدمات المدعومة بالتقنية والخدمات المُدارة. وسيتم تحقيق ذلك من خلال مزيج من النمو العضوي، إلى جانب الشراكات الاستراتيجية وعمليات الاستحواذ الانتقائية، بما يمكن الشركة من تسريع تطوير قدراتها والاستفادة من الفرص الناشئة في السوق.

وبالتوازي مع ذلك، ستركز الشركة على تطوير ذراعها في الخدمات التقنية، مع إمكانية التوسع بها لتصبح قطاعًا متخصصًا ومستقلًا، قد يتم هيكلته ككيان منفصل في المستقبل، وذلك وفقًا للاعتبارات الاستراتيجية وظروف السوق.

وتؤكد شركة نت وركرس السعودية للخدمات التزامها بضمن انتقال سلس ومتوازن بين المراحل الاستراتيجية، مع الحفاظ على الاستقرار التشغيلي، والاستمرار في تقديم قيمة مستدامة لعملائها وموظفيها ومساهميها.

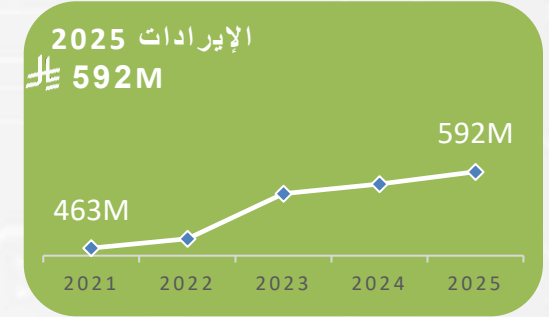
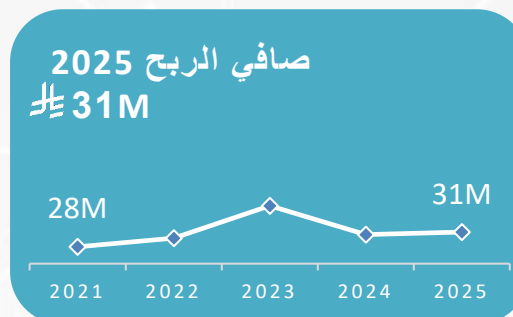
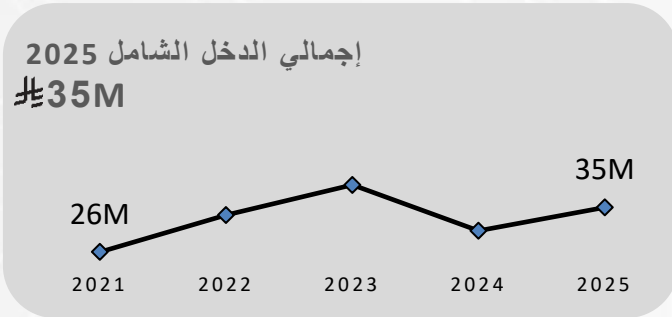
ومن خلال هذا التطور الاستراتيجي، تسعى شركة نت وركرس السعودية للخدمات إلى تعزيز مكانتها كشريك موثوق لحلول القوى العاملة والتقنية المتكاملة، والمساهمة في تحقيق مستهدفات التحول الاقتصادي والتقدم الرقمي والتنمية المستدامة في المملكة العربية السعودية ضمن رؤية 2030.

# البيانات المالية

النتائج . التحليل المالي . تعظيم القيمة

### 3.1 الملخص المالي للشركة

الجدول أدناه توضح البيانات المالية للسنوات الخمس الماضية

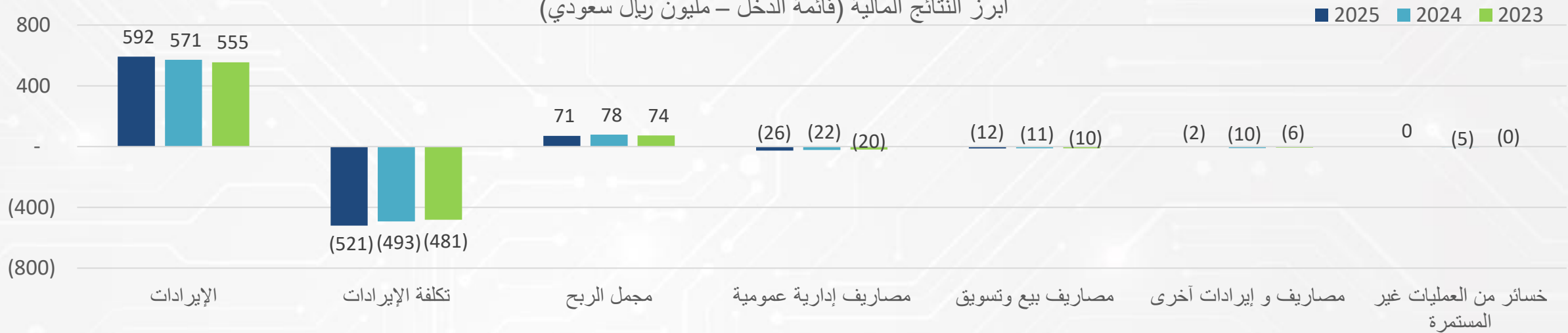


### مختصر قوائم الدخل الشاملة

2021	2022	2023	2024	2025	الوصف
462,792,369	478,629,400	554,653,846	571,064,038	591,781,176	الإيرادات
54,273,230	63,387,307	73,739,245	78,229,213	71,103,996	مجموع الربح
28,354,621	30,086,377	36,555,384	30,792,063	31,314,330	صافي الربح
26,033,158	33,061,679	38,769,619	30,060,579	34,506,810	إجمالي الدخل الشامل

### 3.1 الملخص المالي للشركة (تتمه)

أبرز النتائج المالية (قائمة الدخل – مليون ريال سعودي)



#### خسارة من العمليات غير المستمرة



كما في 31 ديسمبر 2025، لا تزال الشركة التابعة في الجزائر في طور التصفية، وذلك بناءً على قرار مجلس الإدارة بوقف عملياتها للتركيز على فرص النمو الواعدة في السوق السعودي. وبنهاية العام، لا تزال إجراءات التصفية مستمرة، ولم يتم حل الشركة التابعة بالكامل حتى تاريخ هذا التقرير. خلال عام 2025، قامت المجموعة بسداد الربط الضريبي النهائي الوارد من مركز الضرائب في الجزائر والمتعلق بالشركة التابعة، وبناءً عليه، تم استحقاق هذا المبلغ الضريبي.

#### تكلفة الإيرادات



ارتفعت تكلفة الإيرادات بشكل رئيسي تماشياً مع الارتفاع في المبيعات. إضافة إلى تكوين مخصصات إضافية خلال العام فيما يتعلق بضريبة القيمة المضافة وذلك عقب التقييم الأولي المستلم من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك. وفي ضوء التقييمات والمناقشات المستمرة مع الجهات والأطراف ذات العلاقة، لا يزال هذا التقييم خاضعاً للقرار النهائي وإجراءات الاستئناف، بالإضافة إلى الترتيبات المتعلقة بإمكانية استرداد جزء من المبالغ من العملاء.

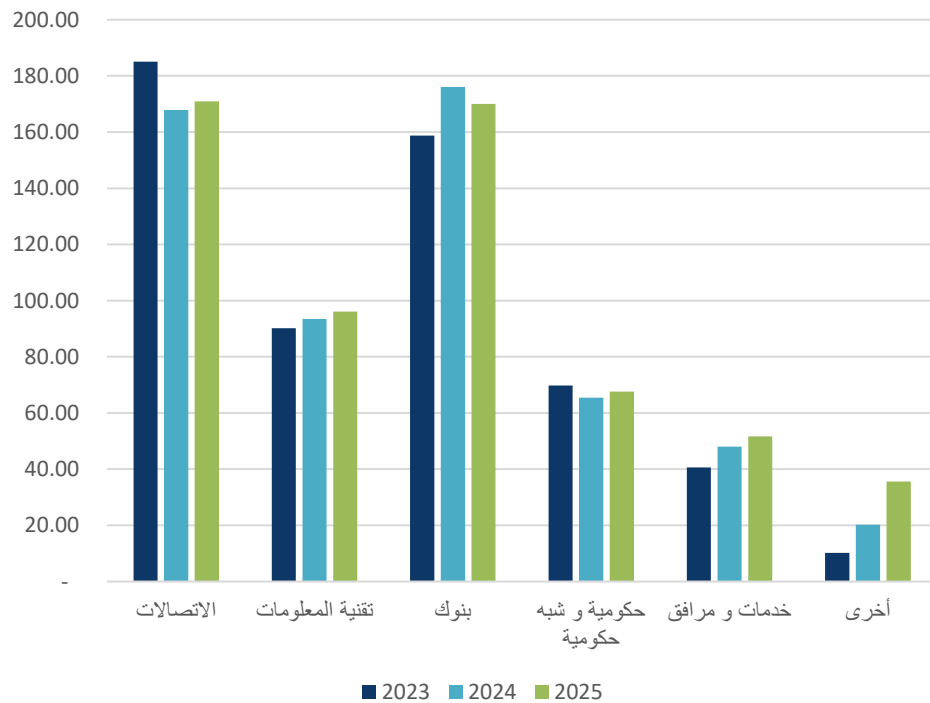
#### الإيرادات



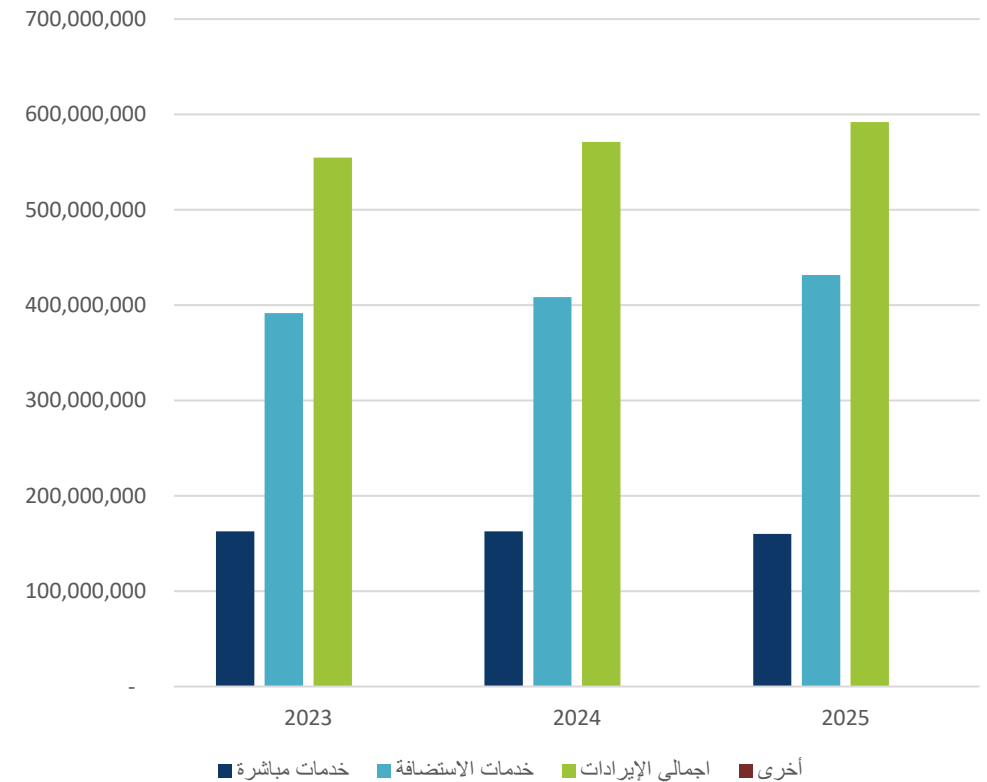
لدى الشركة ثلاث مصادر رئيسية للإيرادات: الخدمات المباشرة، الخدمات المدارة والاستضافات، والخدمات الأخرى. ويعود هذا التباين بشكل رئيسي إلى زيادة الإيرادات من العملاء الحاليين، بالإضافة إلى الأعمال الناتجة عن عملاء جدد. وخلال العام، ارتفعت الإيرادات بنسبة 4%. بلغت الإيرادات من ثلاثة عملاء رئيسيين حوالي 169 مليون ريال سعودي (2024: 173 مليون ريال سعودي)، والذين يساهمون بأكثر من 29% (2024: أكثر من 30%) من إجمالي الإيرادات.

### 3.1 الملخص المالي للشركة (تتمه)

#### الإيرادات من القطاعات



#### الإيرادات من الخدمات

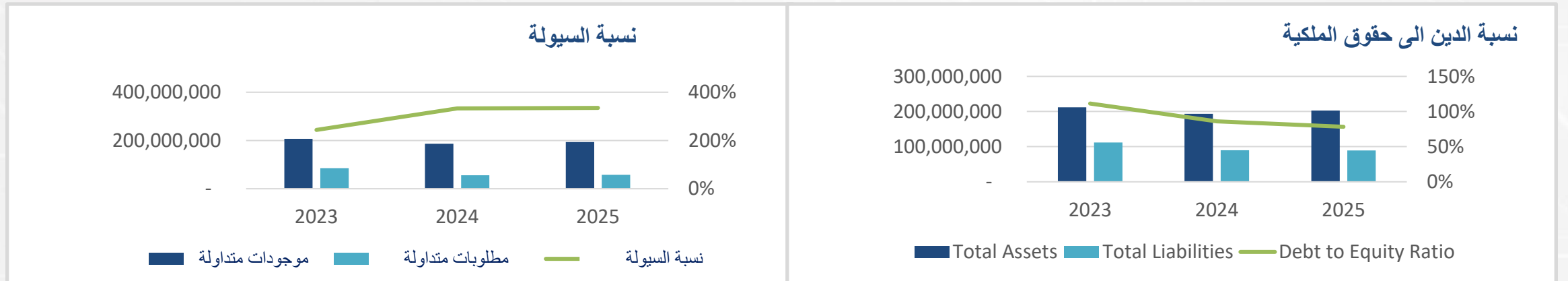


### 3.1 الملخص المالي للشركة (تتمه)

توضح الرسوم البيانية ملخص المركز المالي للشركة لعام 2025، مع عرض جداول مفصلة كما يلي.

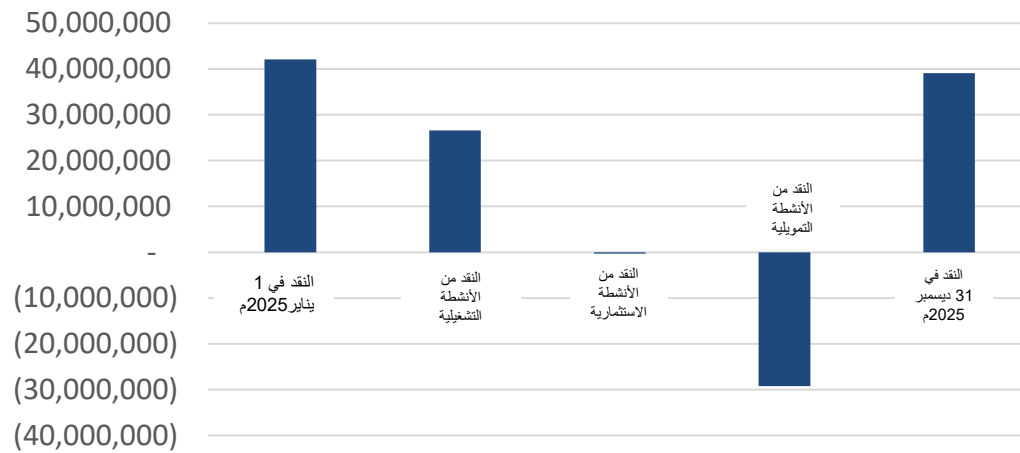
إجمالي الموجودات 2025		إجمالي المطلوبات 2025		ملخص المركز المالي					
موجودات	201,625,008	المطلوبات	88,982,330	2021	2022	2023	2024	2025	الوصف
موجودات متداولة	192,920,311	مطلوبات متداولة	57,877,447	2,100,689	1,137,060	5,054,535	7,798,566	8,704,697	الموجودات غير المتداولة
موجودات غير متداولة	8,704,697	مطلوبات غير متداولة	31,104,883	168,830,991	183,373,877	206,909,631	186,048,943	192,920,311	الموجودات المتداولة
<b>صافي الاصول 2025</b>	<b>112,642,678</b>			<b>170,931,680</b>	<b>184,510,937</b>	<b>211,964,166</b>	<b>193,847,509</b>	<b>201,625,008</b>	مجموع الموجودات
				<b>64,543,991</b>	<b>87,605,670</b>	<b>100,275,289</b>	<b>104,235,868</b>	<b>112,642,678</b>	حقوق الملكية
				20,157,517	21,587,915	26,801,421	33,707,718	31,104,883	المطلوبات غير المتداولة
				86,230,172	75,317,352	84,887,456	55,903,923	57,877,447	المطلوبات المتداولة
				<b>106,387,689</b>	<b>96,905,267</b>	<b>111,688,877</b>	<b>89,611,641</b>	<b>88,982,330</b>	مجموع المطلوبات

يجب قراءة ملخص القوائم المالية أدناه مع القوائم المالية الموحدة المراجعة، بما في ذلك الإيضاحات المرفقة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م.

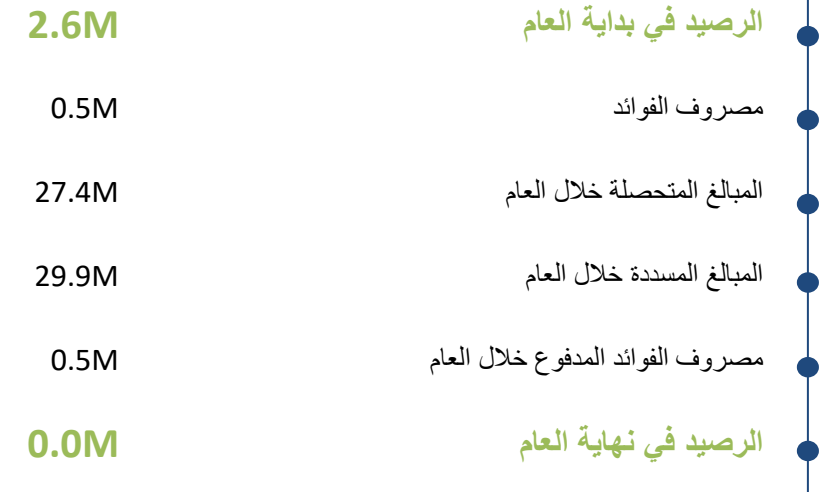


### 3.1 الملخص المالي للشركة (تتمه)

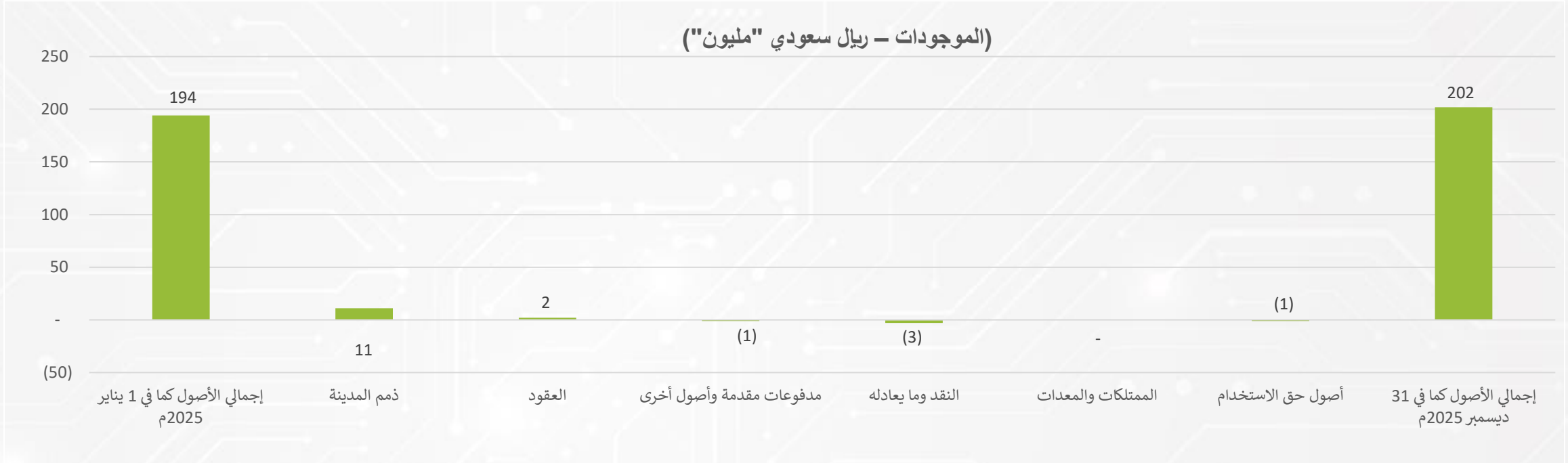
#### تحليل التدفقات النقدية



#### فيما يلي حركة الاقتراضات قصيرة الأجل لعام 2025



### 3.1 الملخص المالي للشركة (تتمه)

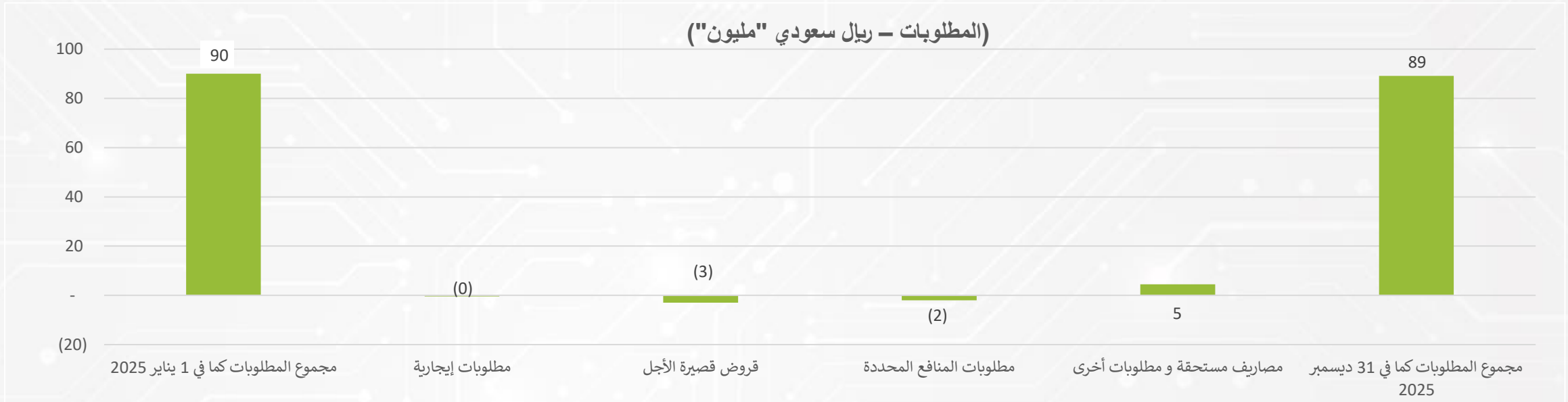


**الذمم المدينة التجارية:** خلال العام، ارتفع رصيد الذمم المدينة بنسبة 9% ليصل إلى 11.9 مليون ريال سعودي، وذلك للزيادة في الإيرادات. ويعود هذا الارتفاع بشكل أساسي إلى تحسن الإيرادات والخدمات المقدمة لعملاء جدد ورئيسيين. بالإضافة إلى مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة، قامت الإدارة بتسجيل مخصصات محددة مقابل الأرصدة القائمة لعملاء الذمم المدينة والإيرادات غير المفوترة. وخلال العام، انخفض صافي أثر مخصص الخسائر الائتمانية والمخصصات المحددة بمقدار **0.9 مليون ريال سعودي** نتيجةً لتحصيل أرصدة قديمة.

بالرغم من صافي الانخفاض في النقدية البالغ 2.9 مليون ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2025 مقارنة بـ 31 ديسمبر 2024، إلا أن ذلك يعود إلى سداد الديون، مما جعل الشركة خالية من الديون كما في 31 ديسمبر 2025. علاوة على ذلك، نجحت الشركة في ربط ودائع لأجل خلال العام، مما نتج عنه إيرادات فوائد بقيمة 0.2 مليون ريال سعودي.

**الأصول الأخرى:** حافظت الأصول الأخرى على مستوياتها نفسها لكل من العامين المنتهيين في 31 ديسمبر 2025 و2024.

### 3.1 الملخص المالي للشركة (تتمه)



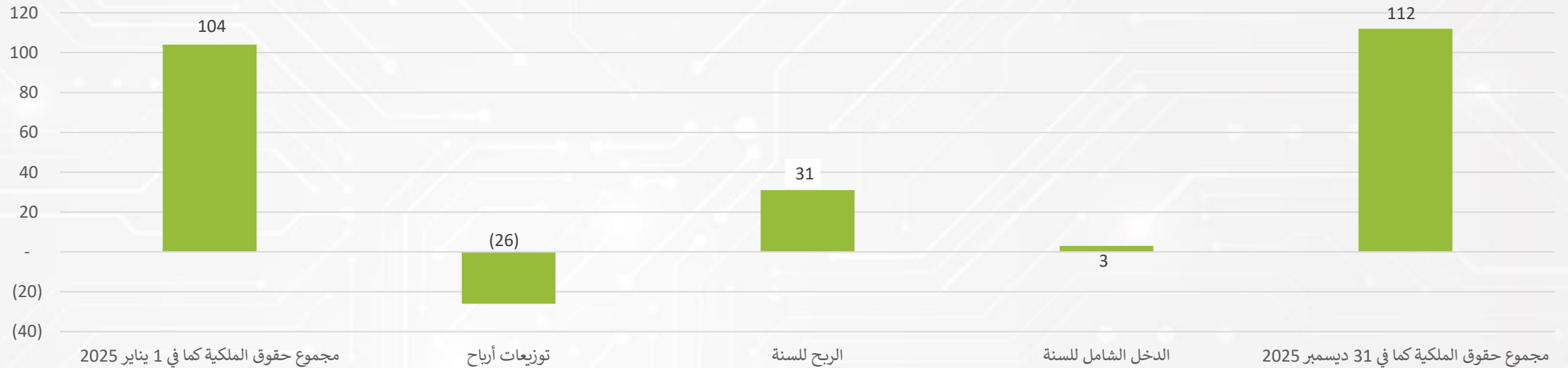
**الاقتراضات قصيرة الأجل:** لدى المجموعة تسهيلات بنكية متمثلة في قروض قصيرة الأجل، وسحب على المكشوف، وتسهيلات تمويل دفعات الإنجاز من بنوك تجارية لتمويل متطلبات رأس المال العامل. وخلال العام، بلغت المسحوبات 27.4 مليون ريال سعودي، بينما بلغت المدفوعات (السدادات) 30 مليون ريال سعودي. وذلك نتيجة للسدادات الإضافية المتعلقة بالأرصدة الافتتاحية، وتم سداد الأرصدة بالكامل، وبذلك أصبحت المجموعة خالية من الديون كما في 31 ديسمبر 2025م.

**التزامات منافع الموظفين المحددة:** تعتمد المجموعة خطة منافع محددة تماشياً مع متطلبات نظام العمل في المملكة العربية السعودية. خلال العام الحالي، وبسبب المدفوعات التي تمت خلال العام، انخفضت التزامات المنافع المحددة حتى تاريخ 31 ديسمبر 2025.

**المصاريف المستحقة والالتزامات الأخرى:** ارتفعت المصاريف المستحقة والالتزامات الأخرى بمقدار 5 ملايين ريال سعودي. وذلك لتكوين مخصصات إضافية خلال العام فيما يتعلق بضريبة القيمة المضافة وذلك عقب التقييم الأولي المستلم من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك. وفي ضوء التقييمات والمناقشات المستمرة مع الجهات والأطراف ذات العلاقة، لا يزال هذا التقييم خاضعاً للفرار النهائي وإجراءات الاستئناف، بالإضافة إلى احتمالية استرداده من العملاء

### 3.1 الملخص المالي للشركة (تتمه)

#### (حقوق الملكية – ريال سعودي "مليون")



**توزيعات الأرباح:** خلال عام 2025م، أعلنت الشركة عن توزيع أرباح عن النصف الثاني من عام 2024م بواقع 2.35 ريال سعودي للسهم الواحد، وإجمالي قدره 14.1 مليون ريال سعودي. كما أعلنت عن توزيعات النصف الأول من عام 2025م بمبلغ 12 مليون ريال سعودي بواقع ريالين سعوديين للسهم الواحد. وبذلك، بلغ إجمالي التوزيعات المدفوعة خلال عام 2025م ما قيمته 26.1 مليون ريال سعودي. ومنذ عام 2022م، حافظت الشركة على سياستها في توزيع الأرباح بمبلغ 26.1 مليون ريال سنوياً، تُدفع بشكل نصف سنوي.

**ربح العام:** حققت الشركة أرباحاً بلغت 31.31 مليون ريال سعودي عن العام، مما ساهم في زيادة رصيد الأرباح المبقاه.

### 3.2 التقارير القطاعية



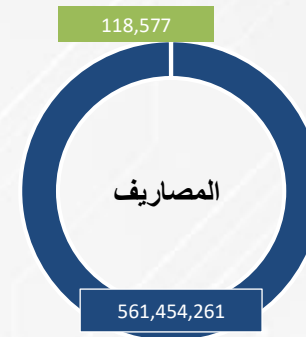
المملكة العربية السعودية: تقديم الخدمات في المنطقة الجغرافية للمملكة العربية السعودية.



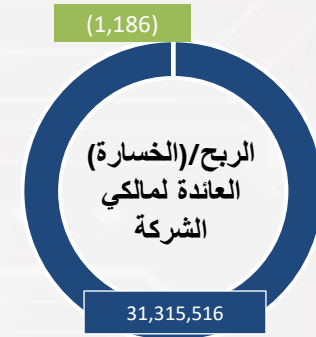
الجزائر: تقديم الخدمات في المنطقة الجغرافية للجزائر



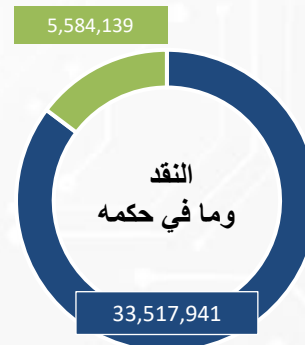
■ المملكة العربية السعودية ■ الجزائر



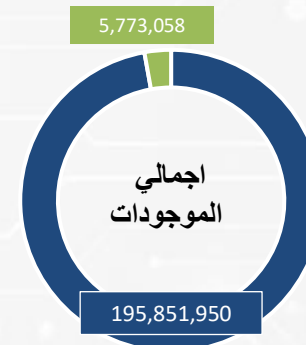
■ المملكة العربية السعودية ■ الجزائر



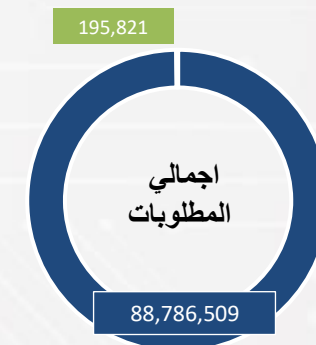
■ المملكة العربية السعودية ■ الجزائر



■ المملكة العربية السعودية ■ الجزائر



■ المملكة العربية السعودية ■ الجزائر



■ المملكة العربية السعودية ■ الجزائر

### 3.3 المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

لا توجد لدى الشركة معاملات مع أطراف ذات علاقة خلال العام.

### 3.4 المعايير المحاسبية

قامت المجموعة بتطبيق معايير المحاسبة وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية كما هي معتمدة في المملكة العربية السعودية، بالإضافة إلى المعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من قبل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين ولم يكن هناك أي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة في المملكة العربية السعودية في القوائم المالية السنوية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025.

### 3.5 تقرير المراجع

إن تقرير مراجع الحسابات حول القوائم المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م هو رأي غير معدل.

### 3.6 توزيعات الارباح

#### 3.6.1 سياسة توزيعات الارباح

لدى الشركة سياسة توزيع الارباح وفقاً لمتطلبات لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية ووفقاً لنظام الشركات والنظام الأساس للشركة بحيث تنظم هذه السياسة العمليات والإجراءات المتعلقة بتوزيع الأرباح والإعلان عنها وتحديد وقت سدادها. تسعى الشركة إلى تحقيق سياسة توزيع أرباح ثابتة بشكل عام.

1. بناءً على اقتراح مجلس الإدارة، للجمعية العامة أن تُجَنَّب نسبة مئوية من صافي الأرباح لتكوين احتياطات، وتُخصَّصها للأغراض التي تُحددها الجمعية العامة
  2. يمكن للجمعية العامة العادية - عند تحديد نسبة الأسهم في صافي الأرباح - أن تُقرَّر تكوين احتياطات، وذلك بالقدر الذي يُحقِّق مصلحة الشركة، أو يكفل توزيع أرباح ثابتة - قدر الإمكان - للمساهمين. كما يجوز لها اقتطاع مبالغ من صافي الأرباح لتحقيق أغراض اجتماعية لموظفي الشركة.
  3. تُحدِّد الجمعية العامة النسبة التي تُوزَّع على المساهمين من صافي الأرباح بعد اقتطاع الاحتياطات، إن وجدت.
  4. يمكن للشركة توزيع أرباح مؤقتة على مساهميها بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي بقرار من مجلس الإدارة بناءً على تفويض من الجمعية العامة للشركة، إذا كان الوضع المالي للشركة يسمح بذلك، ويجب مراجعة الوضع النقدي للشركة ونسب كفاية رأس المال وإجمالي حقوق الملكية، وإذا كانت كافية، يتم توزيع الباقي على المساهمين.
- لا تتعهد الشركة بتوزيع أرباح لاي سنة، او قيمة توزيع الأرباح لاي سنة معينة. تخضع توزيع الأرباح لشروط بما يتوافق مع سياسة الشركة.

### 3.6.2 أهلية دفع أرباح الأسهم للمساهمين

يستحق المساهمون حصصهم من الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن، على أن يحدد القرار تاريخ الأهمية وتاريخ التوزيع. وتستحق الأرباح للمساهمين المسجلين في سجل مساهمي الشركة لدى مركز إيداع الأوراق المالية (إيداع) بنهاية ثاني يوم تداول يلي تاريخ الأهمية. ويجوز لمجلس الإدارة، بعد الحصول على تفويض من الجمعية العامة، توزيع أرباح مرحلية على المساهمين بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي، وذلك وفقاً للأنظمة والإجراءات المعمول بها.

### 3.6.3 الآثار الضريبية لتوزيع الأرباح على المساهمين غير المقيمين

سيتم خصم ضريبة استقطاع بنسبة 5% عند دفع الأرباح للمساهمين غير المقيمين (الشركة / الأفراد).

### 3.6.6 توزيعات أرباح مدفوعة

منذ عام 2022م، حافظت الشركة على سياستها في توزيع الأرباح بمبلغ 26.1 مليون ريال سنوياً، تُدفع بشكل نصف سنوي.

### 3.6.4 الأرباح الغير مطالب بها

عندما يقرر مجلس الإدارة توزيع الأرباح ويوصي بها للجمعية العامة، يجب عليه أن يعلن فوراً تفاصيل الأرباح مبيناً مبلغ التوزيع، ونسبة الأرباح التي سيتم توزيعها إلى الأرباح المحققة، ورأس مال الشركة، وإجمالي مبالغ الأرباح، وطريقة الدفع، وتاريخ الدفع، إن وجدت وقت الإعلان بعد اجتماعه الذي تمت فيه الموافقة على توزيع الأرباح في تداول.

### 3.6.5 اعلانات توزيعات الأرباح

ستقوم الشركة بالإعلان عن توزيعات الأرباح حسب الاقتضاء.

تاريخ التوزيع	نسبة الأرباح من القيمة الاسمية للسهم	المبلغ	عدد الاسهم	اجمالي المبلغ المدفوع
25/09/2025	20%	2.00	6,000,000	12,000,000
10/04/2025	23.50 %	2.35	6,000,000	14,100,000
17/10/2024	20%	2.00	6,000,000	12,000,000
07/07/2024	23.50 %	2.35	6,000,000	14,100,000
22/10/2023	20%	2.00	6,000,000	12,000,000
19/06/2023	23.50 %	2.35	6,000,000	14,100,000

### 3.7 المخالفات والغرامات والإجراءات الاحترازية أو التدابير الوقائية

الجدول أدناه يوضح بشكل تفصيلي المخالفات والغرامات الصادرة من هيئة سوق المال أو الهيئات التنظيمية أو الإشرافية أو القضائية ضد الشركة:

نوع المخالفة	مصدر المخالفة	مبلغ المخالفة	سبب المخالفة	معالجة المخالفات
توطين المهن المطلوبة	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	96,000	عدم الالتزام بنسب توطين المهن المعلن عنها من قبل الوزارة	تتخذ الشركة باستمرار الإجراءات المناسبة لتجنب هذه المخالفات في المستقبل من خلال الالتزام بنسب التوطين المطلوبة

### 3.8 بيان المدفوعات النظامية المسجلة

تلتزم الشركة بسداد كافة الرسوم النظامية المستحقة للجهات الحكومية، وذلك بما يتوافق مع الأنظمة واللوائح المعمول بها في المملكة العربية السعودية، كما هو موضح في الجدول أدناه:

الجهة النظامية	الوصف	المبلغ	الوصف المختصر
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	رسوم المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	15,770,215	ما تم سداده للرسوم الحكومية
رسوم الجهات الحكومية	رسوم لمختلف الجهات الحكومية	882,510	جميع الرسوم التي سددتها الشركة مقابل الخدمات الحكومية
هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	ضريبة القيمة المضافة	71,837,623	وفقاً لأحكام وقواعد الزكاة والنظام الضريبي.
	ضريبة الاستقطاع	911	
المجموع	الزكاة	2,785,634	
		<b>91,276,893</b>	

# حوكمة الشركات

القيادة - الرقابة - المساءلة

#### 4.1 نبذة عن مجلس الإدارة

- يتكون مجلس إدارة SNS من ستة أعضاء يتم تعيينهم من قبل الجمعية العامة لمدة أربع سنوات وفقاً للنظام الأساسي للشركة. وقد انتهت فترة مجلس الإدارة السابق في 13 أكتوبر 2025. وبناءً عليه، قامت الجمعية العامة بتعيين مجلس إدارة جديد للفترة الجديدة، التي بدأت في 14 أكتوبر 2025 وتنتهي في 13 أكتوبر 2029. في عام 2025، عقد سبع اجتماعات لأعضاء مجلس الإدارة.
- يتكون المجلس الحالي من عضوين غير تنفيذيين وأربعة أعضاء مستقلون. ولدى مجلس الإدارة لجانان: لجنة المراجعة، ولجنة الترشيحات والمكافآت. تعقد كل لجنة اجتماعاتها بشكل دوري على مدار العام، وترفع تقاريرها وتوصياتها إلى مجلس الإدارة، كما تتلقى تقارير من الإدارة التنفيذية. ولدى لجان مجلس الإدارة لوائح عمل خاصة بها تُحدد أدوارها وصلاحياتها ومسؤولياتها.
- يعقد مجلس الإدارة اجتماعاته أربعة مرات على الأقل سنويًا أو عند طلب رئيس المجلس، أو عند الحاجة وفقاً للأنظمة المعمول بها.
- يتم توثيق قرارات ومناقشات مجلس الإدارة في محاضر الاجتماعات، ويوقع عليها كل من رئيس مجلس الإدارة، وأعضاء المجلس، وسكرتير المجلس.

#### يتكون مجلس إدارة الشركة

من شخصيات ذات كفاءة وخبرة عالية وتحظى بتقدير واسع  
في مجتمع الأعمال على المستوى المحلي والإقليمي والدولي

فيما يلي قائمة بأعضاء مجلس الإدارة مع نبذة مختصرة لكل منهم:

## 4.2 أعضاء مجلس الإدارة - الفترة الحالية بدأت في 14 أكتوبر 2025



السيد. محمد سمير أمين غنيم

عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة  
المراجعة

مستقل



السيد. مصعب حسين الخضيرى

عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة  
الترشيحات والمكافآت

مستقل



الدكتور. محمد عبد الكريم المحميد

عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة  
الترشيحات والمكافآت

مستقل



الدكتور. عبدالله الحسينى

عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة  
المراجعة

مستقل



المهندس. أسامة محمد السابق

نائب رئيس مجلس الإدارة رئيس لجنة  
الترشيحات والمكافآت

غير تنفيذي

نسبة الملكية 36.83%



السيد. عبد المحسن إبراهيم الطوق

رئيس مجلس الإدارة

غير تنفيذي

نسبة الملكية 37.25%

## 4.2 أعضاء مجلس الإدارة - الفترة السابقة المنتهية في 13 أكتوبر 2025



السيد. عادل محمد الملاوي

عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة  
المراجعة

مستقل



المهندس الوليد عبدالرزاق الدريعان

عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة  
الترشيحات والمكافآت

مستقل



الدكتور. عبدالله الحسيني

عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة  
المراجعة وعضو لجنة الترشيحات  
والمكافآت

مستقل



المهندس. أسامة محمد السابق

نائب رئيس مجلس الإدارة وعضو  
لجنة الترشيحات والمكافآت والعضو  
المندب

غير تنفيذي  
نسبة الملكية 36.83%



السيد. عبد المحسن إبراهيم الطوق

رئيس مجلس الإدارة

غير تنفيذي  
نسبة الملكية 37.25%

## الملف الشخصي لأعضاء مجلس الإدارة



السيد عبد المحسن إبراهيم الطوق

الجنسية: سعودي

المنصب: رئيس مجلس الإدارة

- المؤهلات العلمية:
- بكالوريوس إدارة أعمال تخصص مالية - جامعة الملك سعود ، الرياض - المملكة العربية السعودية 1995م.

اسم الشركة الحالية التي يعمل فيه كعضو مجلس إدارة او مدير	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني	حاليا / سابقا
عضو مجلس الشورى منذ عام 2024م وحتى الآن.	داخل المملكة	مجلس الشورى	حالياً
تفاصيل عضوية مجلس إدارة البنك العربي الوطني: - نائب رئيس مجلس الإدارة 2020م حتى تاريخه - عضو مجلس إدارة منذ 2017م حتى تاريخه - عضو اللجنة التنفيذية - عضو لجنة الاستراتيجية	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	حالياً
صندوق التنمية السياحي - عضو مجلس إدارة - 2022 حتى تاريخه - رئيس لجنة المخاطر - 2023 حتى تاريخه - رئيس لجنة المراجعة - 2023 حتى تاريخه - عضو لجنة الائتمان - 2023 حتى تاريخه	داخل المملكة	جهة حكومية	حالياً
رئيس مجلس الإدارة، شركة الطوق المحدودة منذ 2013م حتى تاريخه.	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	حالياً
شركة العقير للتطوير - عضو مجلس إدارة منذ 2020م حتى تاريخه - لجنة المراجعة والمخاطر منذ 2023م حتى تاريخه	داخل المملكة	جهة حكومية	حالياً
شركة دان (DAN) - عضو مجلس إدارة منذ 2022م حتى تاريخه - نائب رئيس اللجنة التنفيذية	داخل المملكة	جهة حكومية	حالياً

## الملف الشخصي لأعضاء مجلس الإدارة



### المهندس أسامة محمد السابق

الجنسية: سعودي

المنصب: نائب رئيس مجلس الإدارة رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

المؤهلات العلمية: • بكالوريوس علوم في الهندسة الكهربائية - جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، الظهران - المملكة العربية السعودية 1995م.

اسم الشركة الحالية التي يعمل فيه كعضو مجلس إدارة او مدير	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني	حاليا / سابقا
- رئيس مجلس الإدارة، شركة الوطنية للتمويل وعضو اللجنة التنفيذية منذ 2023 ومنذ 2020 حتى تاريخه على التوالي. - عضو مجلس إدارة شركة الوطنية للتمويل منذ 2020 حتى 2023.	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة	حالياً
عضو مجلس إدارة شركة ببادر الأرياف لأنظمة الاتصالات في المملكة العربية السعودية منذ 2006م حتى تاريخه.	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	حالياً
عضو مجلس إدارة شركة متكاملة للتأمين (سابقاً أليانز السعودي الفرنسي للتأمين التعاوني) وعضو لجنة الترشيحات و المكافآت وعضو لجنة المخاطر من 2022 حتى 2025.	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة	سابقاً

## الملف الشخصي لأعضاء مجلس الإدارة



### الدكتور عبدالله الحسيني

الجنسية: سعودي

المنصب: عضو مجلس إدارة مستقل ورئيس لجنة المراجعة

- المؤهلات العلمية:
- بكالوريوس محاسبة، جامعة الملك عبد العزيز، جدة، المملكة العربية السعودية، 1990م
  - ماجستير العلوم في المحاسبة - جامعة الملك سعود، الرياض - المملكة العربية السعودية، 1997م
  - دكتوراه في المحاسبة المالية والتدقيق - جامعة كنت، كانتريري، المملكة المتحدة - 2005م

حاليا / سابقا	الكيان القانوني	داخل / خارج المملكة	اسم الشركة الحالية التي يعمل فيه كعضو مجلس إدارة او مدير
حالياً	مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة	رئيس مجلس إدارة، سديو كابيتال.
حالياً	مساهمة مدرجة	داخل المملكة	- عضو مجلس إدارة، شركة الخليج للتدريب والتعليم. - رئيس لجنة المراجعة، شركة الخليج للتدريب والتعليم. - عضو لجنة الترشحات والمكافآت، شركة الخليج للتدريب والتعليم.
حالياً	مساهمة مدرجة	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة، شركة المواصفة للخدمات الطبية، منذ 2024 حتى تاريخه.
حالياً	مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة	- عضو مجلس إدارة، شركة مسار النمو للتمويل، من 2021 حتى تاريخه. - عضو لجنة المراجعة، شركة مسار النمو للتمويل. - رئيس لجنة الترشحات والمكافآت، شركة مسار النمو للتمويل - عضو لجنة الائتمان والمخاطر، شركة مسار النمو للتمويل.
حالياً	منظمة غير ربحية	داخل المملكة	أستاذ المحاسبة المالية والمراجعة، جامعة الأمير سلطان، منذ 2010 حتى تاريخه.
سابقاً	مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة، شركة دويتشه الخليج للتمويل، من 2017 إلى 2020.
سابقاً	مساهمة مدرجة	داخل المملكة	- عضو مجلس إدارة، شركة المتكاملة للتأمين (المسماة سابقاً شركة أليانز السعودي الفرنسي للتأمين التعاوني)، منذ 2016 إلى 2024. - عضو لجنة المخاطر بشركة المتكاملة للتأمين (المسماة سابقاً شركة أليانز السعودي الفرنسي للتأمين التعاوني). - رئيس لجنة الترشحات والمكافآت بشركة المتكاملة للتأمين (المسماة سابقاً شركة أليانز السعودي الفرنسي للتأمين التعاوني).
سابقاً	مساهمة مدرجة	داخل المملكة	- عضو مجلس إدارة، المتطورة، الشركة السعودية للصناعات المتطورة، 2017-2021. - رئيس لجنة المراجعة.
سابقاً	مساهمة مدرجة	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة، البابطين، شركة الطاقة والاتصالات، 2021-2024. رئيس لجنة المراجعة، رئيس لجنة الترشحات والمكافآت .

## الملف الشخصي لأعضاء مجلس الإدارة



الدكتور محمد عبد الكريم المحميد

الجنسية: سعودي

المنصب: عضو مجلس إدارة مستقل وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت

- المؤهلات العلمية:
- دكتوراه في الهندسة الكهربائية وهندسة الحاسوب University of Pittsburgh، الولايات المتحدة الأمريكية، 1997.
  - ماجستير في الهندسة الكهربائية وهندسة الحاسوب Syracuse University، الولايات المتحدة الأمريكية، 1988.
  - بكالوريوس في الهندسة الكهربائية King Saud University، الرياض، المملكة العربية السعودية، 1985.

حالياً / سابقاً	الكيان القانوني	داخل / خارج المملكة	اسم الشركة الحالية التي يعمل فيه كعضو مجلس إدارة او مدير
حالياً	شركة ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة شركة قمة الدرع الأخضر.
سابقاً	جهة حكومية	داخل المملكة	- نائب الرئيس ورئيس مكتب التحول الرقمي من فبراير 2022م إلى مايو 2024م. - نائب الرئيس، الرئيس التنفيذي للتقنية، ورئيس مجموعة المشاريع الرقمية من نوفمبر 2017م إلى يناير 2022م. - نائب الرئيس ورئيس قطاع الحلول الرقمية من مايو 2016م إلى أكتوبر 2017م. - مدير تنفيذي - وحدة الأعمال الناشئة من أبريل 2014م إلى مايو 2016م في شركة علم
سابقاً	جهة حكومية	داخل المملكة	المدير التنفيذي لبرنامج الخدمات الإلكترونية للأفراد (برنامج أبشر) في وزارة الداخلية، شركة علم، من سبتمبر 2010م إلى مارس 2014م.
سابقاً	شركة ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	- مدير قطاع تقنية المعلومات من يناير 2010م - أغسطس 2010م. - مدير عام تقنية المعلومات من 2009م إلى 2010م. - مدير عام التعلم الإلكتروني من 2006م إلى 2009م. - مدير التعلم الإلكتروني والتدريب من 2005م إلى 2006م. في شركة العبيكان للبحث والتطوير.
سابقاً	مؤسسة تعليمية	داخل المملكة	- وكيل كلية علوم الحاسب والمعلومات من عام 2000م إلى 2002م. - أستاذ مساعد، قسم هندسة الحاسب، كلية علوم الحاسب والمعلومات من 1997م إلى 2005م. في جامعة الملك سعود.

## الملف الشخصي لأعضاء مجلس الإدارة



السيد مصعب حسين الخضيرى

الجنسية: سعودي

المنصب: عضو مجلس إدارة مستقل وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت

- المؤهلات العلمية:
- بكالوريوس العلوم في الهندسة المدنية Purdue University الولايات المتحدة الأمريكية، 2005.
  - برنامج حوكمة العائلة وإعداد ميثاق العائلة INSEAD سنغافورة، 2007.
  - برنامج إدارة المشاريع الاحترافي PMP - McGill University كندا، 2010.
  - برامج التعليم التنفيذي "كيف تنمي عملك كرائد أعمال" London Business School، 2017.
  - برنامج العقارات والتمويل لغير المتخصصين في المالية London School of Economics، 2022.

اسم الشركة الحالية التي يعمل فيه كعضو مجلس إدارة او مدير	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني	حاليا / سابقا
مدير أول، رئيس إدارة مركز التميز في صندوق الاستثمارات العامة (PIF) من عام 2023م حتى تاريخه.	داخل المملكة	جهة حكومية	حالياً
عضو مجلس إدارة الشركة السعودية للضيافة	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	حالياً
عضو مجلس إدارة شركة ديبيا	داخل المملكة	مساهمة عامة	حالياً
عضو مجلس إدارة شركة طاب السعودية	داخل المملكة	ملكية خاصة	حالياً
اللجنة التنفيذية لشركة كروز السعودية وعضو لجنة إدارة الاصول.	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	حالياً
شريك مدير في شركة تاب تاب السعودية للمقاولات المحدودة من 2028 الى 2023	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	سابقاً
الرئيس التنفيذي - تشغيل المشاريع وتطوير الأعمال من 2013 الى 2017 مهندس موقع، مهندس تخطيط، مدير المشتريات، ومدير مشروع من 2013 - 2025 في شركة اللطيفة للتجارة والمقاولات	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	سابقاً

## الملف الشخصي لأعضاء مجلس الإدارة



السيد محمد سمير غنيم

الجنسية: سعودي

المنصب: عضو مجلس إدارة مستقل وعضو لجنة المراجعة

- المؤهلات العلمية:
- بكالوريوس هندسة التصنيع والإدارة — University of Manchester، يونيو 2006.
  - ماجستير إدارة الأعمال (Harvard Business School — MBA)، مايو 2011.

اسم الشركة الحالية التي يعمل فيه كعضو مجلس إدارة او مدير	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني	حاليا / سابقاً
عضو لجنة المراجعة - عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في سيكو كابيتال	داخل المملكة	شركة مساهمة مغلقة	سابقاً
الرئيس التنفيذي في بنك D360 من عام 2018م إلى 2024م.	داخل المملكة	شركة مساهمة مغلقة	سابقاً
مدير مشاريع في شركة ماكنزي أند كومباني من عام 2012م إلى 2018م.	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	سابقاً
مدير عام في شركة روكيت من عام 2011م إلى 2012م.	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	سابقاً
مهندس مشاريع في أرامكو السعودية من عام 2006م إلى 2008م.	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	سابقاً
عضو مجلس إدارة في سيكو كابيتال.	داخل المملكة	شركة مساهمة مغلقة	سابقاً

## الملف الشخصي لأعضاء مجلس الإدارة



### المهندس الوليد عبد الرزاق الدريعان

الجنسية: سعودي

المنصب: عضو مجلس إدارة مستقل ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

- المؤهلات العلمية:
- بكالوريوس الهندسة الكهربائية، جامعة ويسكونسن، الولايات المتحدة الأمريكية.
  - ماجستير في الهندسة الكهربائية، جامعة ويسكونسن، الولايات المتحدة الأمريكية.

اسم الشركة الحالية التي يعمل فيه كعضو مجلس إدارة او مدير	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني	حاليا / سابقا
الرئيس التنفيذي وعضو مجلس الإدارة في الخليج للتدريب والتعليم، الرياض- المملكة العربية السعودية منذ عام 1993م حتى تاريخه.	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	حالياً
رئيس مجلس إدارة شركة متكاملة للتأمين(سابقاً أليانز السعودي الفرنسي للتأمين التعاوني) منذ عام 2010م وحتى تاريخه.	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	حالياً
عضو مجلس إدارة شركة الرعاية الطبية، الرياض - المملكة العربية السعودية منذ عام 2000م حتى تاريخه.	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة	حالياً
عضو مجلس إدارة مجموعة الماز المالية، المملكة العربية السعودية منذ عام 2014م حتى تاريخه.	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	حالياً
عضو مجلس أمناء الأكاديمية المالية، المملكة العربية السعودية منذ عام 2021م حتى تاريخه.	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	حالياً
رئيس مجلس إدارة الخليج للتدريب والتكنولوجيا بالقاهرة - مصر منذ عام 2003م حتى تاريخه.	خارج المملكة	ذات مسؤولية محدودة	حالياً
المدير العام لشركة فاست لين، دبي - الإمارات العربية المتحدة منذ عام 2004م حتى تاريخه.	خارج المملكة	ذات مسؤولية محدودة	حالياً
رئيس مجلس إدارة شركة فرانكلين كوفي، دبي - الإمارات العربية المتحدة منذ عام 2006م وحتى تاريخه.	خارج المملكة	ذات مسؤولية محدودة	حالياً
رئيس مجلس إدارة شركة Linguaphone/Direct English لندن - المملكة المتحدة منذ عام 2011م حتى تاريخه.	خارج المملكة	ذات مسؤولية محدودة	حالياً
منظمة الرئيس الشباب (YPO/WPO) منذ عام 2004.			حالياً
مدير عام شركة الخليج للكمبيوتر والأنظمة الإلكترونية (مجموعة شركات الخليج والفلك) معهد الصناعات الإلكترونية (من 1992م إلى 1993م).	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة	حالياً
عضو مجلس إدارة شركة الإسمنت العربية بالمملكة العربية السعودية منذ عام 2015م حتى ديسمبر 2023م.	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	حالياً
عضو مجلس إدارة مراكز نيهورايزن لتعليم الكمبيوتر، بنسلفانيا - الولايات المتحدة الأمريكية منذ عام 2005م إلى نوفمبر 2023م.	خارج المملكة	مساهمة غير مدرجة	حالياً
مدير عام شركة الخليج للكمبيوتر والأنظمة الإلكترونية (مجموعة شركات الخليج والفلك) معهد الصناعات الإلكترونية (من 1992م إلى 1993م).	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة	سابقاً
عضو مجلس إدارة شركة الإسمنت العربية بالمملكة العربية السعودية منذ عام 2015م حتى ديسمبر 2023م.	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	سابقاً
عضو مجلس إدارة مراكز نيهورايزن لتعليم الكمبيوتر، بنسلفانيا - الولايات المتحدة الأمريكية منذ عام 2005م إلى نوفمبر 2023م.	خارج المملكة	مساهمة غير مدرجة	سابقاً

## الملف الشخصي لأعضاء مجلس الإدارة



السيد عادل محمد ملاوي

الجنسية: سعودي

المنصب: عضو مجلس إدارة مستقل

- المؤهلات العلمية:
- دبلوم في إدارة مجالس الإدارة - معهد أعضاء مجلس الإدارة بدول مجلس التعاون الخليجي و FA سبتمبر 2021
  - شهادة في إدارة مجلس الإدارة - أكاديمية مجلس التعاون الخليجي والأكاديمية المالية أكتوبر 2020
  - ماجستير إدارة الأعمال - جامعة ليفربول - أونلاين يونيو 2019 مجلس الأداء العالي - IMDالوزان، نوفمبر 2019م
  - إدارة الأصول والخصوم - MERC، دبي، الإمارات العربية المتحدة 2010م
  - المقايضات المتقدمة - معهد نيويورك المالي، الولايات المتحدة الأمريكية 2001م
  - معسكر تدريبي حول المشتقات المالية - يوروموني، كامبريدج، المملكة المتحدة 1998م
  - بكالوريوس العلوم - الكيمياء - جامعة الملك سعود يونيو 1993م

حاليا / سابقا	الكيان القانوني	داخل / خارج المملكة	اسم الشركة الحالية التي يعمل فيه كعضو مجلس إدارة او مدير
حالياً	مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة	مدير ورئيس لجنة المراجعة - تمويل الأولى 2022م حتى تاريخه.
حالياً	مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة	رئيس لجنة المخاطر - طويق فينتك 2022م حتى تاريخه
حالياً	منظمة غير ربحية	داخل المملكة	عضو المجلس الاستشاري بمعهد مجلس الإدارة لدول مجلس التعاون الخليجي بالرياض من عام 2023م حتى تاريخه.
حالياً	الدوري الرياضي	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة الدوري السعودي للمحترفين منذ عام 2023م حتى تاريخه.
حالياً	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة شركة أيون ديجيتال السعودية منذ عام 2023م حتى تاريخه.
حالياً	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة الشركة السعودية للإنشاءات. أكتوبر 2023 حتى تاريخه
سابقاً	مساهمة مدرجة	داخل المملكة	مدير ورئيس لجنة المراجعة - تمويل الأولى 2022م حتى تاريخه.
سابقاً	مساهمة مدرجة	داخل المملكة	البنك السعودي الفرنسي - عضو في اللجان التالية: • لجنة الإدارة العامة 2017م - 2022م. • لجنة مخاطر السوق 2011م - 2022م. • نائب رئيس مجلس الإدارة - لجنة الموجودات والمطلوبات 2011م - 2022م. • لجنة الخزينة والاستثمار 2011م - 2022م. • لجنة استمرارية الأعمال 2011م - 2022م. • لجنة الإمتثال 2017م - 2022م.
سابقاً	مساهمة مدرجة	داخل المملكة	عضو لجنة المخاطر - شركة المتكاملة للتأمين (سابقاً أليانز السعودي الفرنسي للتأمين التعاوني) 2019م - 2022م.
سابقاً	مساهمة مدرجة	داخل المملكة	عضو لجنة الاستثمار - شركة المتكاملة للتأمين (سابقاً أليانز السعودي الفرنسي للتأمين التعاوني) 2022م - 2024م.
سابقاً	مساهمة مدرجة	داخل المملكة	مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية - شركة المتكاملة (سابقاً أليانز السعودي الفرنسي للتأمين التعاوني) 2017م - 2019م.
سابقاً	مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة - المتكاملة للتأمين (سابقاً أليانز السعودي الفرنسي للتأمين التعاوني) 2022م - 2024م.
سابقاً	مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة	عضو لجنة المراجعة - السعودي الفرنسي كابيتال 2017م - 2022م.
سابقاً	مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة	عضو اللجنة التنفيذية - السعودي الفرنسي كابيتال 2017م - 2022م.
سابقاً	مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة	رئيس مجلس الإدارة - سكن للتمويل العقاري 2017م - 2019م.
سابقاً	مساهمة مدرجة	داخل المملكة	رئيس لجنة المراجعة - شركة أنظمة الاتصالات السعودية (SAT) 2020م - 2023م.

## مكافآت مجلس الإدارة

المبلغ الإجمالي	بدل المصروفات	مكافأة نهاية الخدمة	الإجمالي	المصروفات	الأسهم الممنوحة	خطط الحوافز طويلة الأجل	خطط الحوافز قصيرة الأجل	المكافآت الدورية	نسبة من الأرباح	الإجمالي	المزايا العينية	مكافأة رئيس مجلس الإدارة أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان عضواً	مكافآت عن أعمال فنية أو إدارية أو استشارية	إجمالي بدل حضور اجتماعات الجمعيات العامة	إجمالي بدل حضور جلسات المجلس	مبلغ معين	الأجر السنوي	أعضاء مجلس الإدارة
أولاً: أعضاء مجلس الإدارة المستقلين																		
121,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	121,000	-	-	-	-	21,000	-	100,000	الدكتور عبدالله الحسيني
27,644	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27,644	-	-	-	6,000	-	21,644	السيد مصعب حسين الخطيري	
27,644	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27,644	-	-	-	6,000	-	21,644	السيد محمد سمير غنيم	
27,644	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27,644	-	-	-	6,000	-	21,644	الدكتور محمد عبد الكريم المحميد	
90,356	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90,356	-	-	-	12,000	-	78,356	المهندس الوليد عبد الرزاق الدريمان	
90,356	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90,356	-	-	-	12,000	-	78,356	السيد عادل محمد ملاوي	
384,644	-	-	-	-	-	-	-	-	-	384,644	-	-	-	63,000	-	321,644	الإجمالي الفرعي	
ثانياً: أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين وغير المستقلين																		
121,000	-	-	-	-	-	-	-	-	37.25%	121,000	-	-	-	21,000	-	100,000	السيد عبد المحسن إبراهيم الطوق	
27,664	-	-	-	-	-	-	-	-	36.83%	27,664	-	-	-	6,000	-	21,644	المهندس أسامة محمد السابق	
148,644	-	-	-	-	-	-	-	-	74.08%	148,644	-	-	-	27,000	-	121,644	الإجمالي الفرعي	
ثالثاً: أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين وغير المستقلين																		
15,000	-	-	-	-	-	-	-	-	36.83%	15,000	-	-	-	15,000	-	78,356	المهندس أسامة محمد السابق	
15,000	-	-	-	-	-	-	-	-	36.83%	15,000	-	-	-	15,000	-	78,356	الإجمالي الفرعي	
626,644	-	-	-	-	-	-	-	-	74.08%	626,644	-	-	-	105,000	-	521,644	الإجمالي الكلي	

## اجتماعات مجلس الإدارة والحضور

اجتماعات مجلس الإدارة (الدورة السابقة)							اسم العضو
3- سبتمبر-2025م	19-أغسطس-2025م	22-مايو-2025م	18- مارس-2025م	5-مارس -2025م	مستقل	تنفيذي	
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	-	✓	-
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	-	-	✓
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	✓	✓	-
حضر	إعتذر	حضر	حضر	حضر	✓	✓	-
إعتذر	حضر	حضر	حضر	حضر	✓	✓	-

اجتماعات مجلس الإدارة (الدورة الحالية)					اسم العضو
10-ديسمبر-2025م	14-أكتوبر -2025م	مستقل	غير تنفيذي	تنفيذي	
حضر	حضر	-	✓	-	
حضر	حضر	-	✓	-	
حضر	حضر	✓	✓	-	
حضر	حضر	✓	✓	-	
حضر	حضر	✓	✓	-	
حضر	حضر	✓	✓	-	

### 4.3 لجان مجلس الإدارة

اعتمدت الشركة في سياستها على معايير في حوكمة الشركات بما في ذلك آليات تنظيمية للفصل بين مسؤوليات ومهام مجلس الإدارة، واللجان والإدارة التنفيذية والسياسات، التي تضمن أن الشركة تعمل على تحقيق مصالح المساهمين واكتساب ثقتهم لما لهذه الشركة من ميزات أهمها توفير النزاهة والتميز والشفافية واتباعاً لمتطلبات لائحة حوكمة الشركات.

### 4.3.1 لجنة المراجعة

هي لجنة مشكلة بموجب قرار من مجلس إدارة الشركة، وتعمل وفقاً لصلاحياتها المدرجة في لائحة اللجنة ومصفوفة الصلاحيات المعتمدة، بحد أدنى ثلاثة أعضاء ولا يزيد عن خمسة.

تتكون لجنة المراجعة من أربعة أعضاء: عضوان من مجلس الإدارة وعضوان من خارج المجلس.



السيد محمد سمير غنيم

عضو



السيد خالد محمد العيد

عضو



السيد محمد عبدالحكيم سالم

عضو



الدكتور عبدالله الحسيني

رئيس

السيرة الذاتية للدكتور عبد الله الحسيني السيد محمد سمير غنيم  
مذكورة في القسم 4.2 كجزء من السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة.  
السيرة الذاتية للسيد خالد محمد العيد وللسيد محمد عبدالحكيم سالم كما يلي:

## الملف الشخصي لأعضاء لجنة المراجعة



السيد خالد محمد العيد

الجنسية: سعودي

المنصب: عضو لجنة المراجعة

المؤهلات العلمية:

- بكالوريوس في المحاسبة — جامعة الملك فيصل.
- ماجستير إدارة الأعمال. University of Manchester.

حاليا / سابقا	الكيان القانوني	داخل / خارج المملكة	اسم الشركة الحالية التي يعمل فيه كعضو مجلس إدارة او مدير
حالياً	شركة مساهمة مغلقة	داخل المملكة	عضو لجنة المراجعة في شركة غاز الشرق.
حالياً	شركة مساهمة مغلقة	داخل المملكة	عضو لجنة المراجعة في شركة الجبر للتمويل.
حالياً	شركة مساهمة عامة	داخل المملكة	عضو لجنة المراجعة في الشركة المتقدمة للبتر وكيمويات.
حالياً	شركة مساهمة عامة	داخل المملكة	عضو لجنة المراجعة في شركة الخليج للتدريب والتعليم.
حالياً	شركة مساهمة عامة	داخل المملكة	عضو لجنة المراجعة في شركة ولاء للتأمين.
حالياً	شركة مساهمة عامة	داخل المملكة	عضو لجنة المراجعة في شركة بناء.
حالياً	جهة حكومية	داخل المملكة	مدير عام المراجعة الداخلية في مؤسسة جسر الملك فهد.
سابقاً	شركة ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	عضو لجنة المراجعة في كاش إن (Cash In).
سابقاً	جهة حكومية	داخل المملكة	عضو لجنة المراجعة جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل.

## الملف الشخصي لأعضاء لجنة المراجعة

اسم الشركة الحالية التي يعمل فيه كعضو مجلس إدارة او مدير	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني	حاليا / سابقا
المدير المالي في شركة الطوق المحدودة.	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	حالياً



**السيد محمد عبدالحكيم سالم**

الجنسية: أردني

المنصب: عضو لجنة المراجعة

- المؤهلات العلمية:
- بكالوريوس في المحاسبة الدولية من الجامعة الألمانية الأردنية.
  - شهادة المستشار المالي المعتمد (CFC) من الجامعة الأمريكية للاستثمار والإدارة المالية.
  - محاسب قانوني معتمد (CPA) صادر عن مجلس محاسبة ولاية غوام.

### يتمثل الدور الرئيسي للجنة في مساعدة مجلس الإدارة في الإشراف على:

سلامة ونزاهة القوائم والتقارير المالية للشركة وفعاليتها ودقتها.



التزام الشركة بالقواعد والمتطلبات القانونية والتنظيمية.



مؤهلات واستقلال وأداء مراجع حسابات الشركة الخارجي.



أداء نظم الرقابة والمراجعة الداخلية والتقارير المالية للشركة وسلامتها وفعاليتها.



## مهام ومسؤوليات اللجنة

تختص لجنة المراجعة بمراقبة أنشطة الشركة والتأكد من سلامة وفعالية التقارير والبيانات المالية وأنظمة الرقابة الداخلية. وتشمل مسؤوليات لجنة المراجعة على وجه الخصوص بما يلي:

### أ. القوائم والتقارير المالية

- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية بشأنها لمجلس الإدارة، لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها
- إبداء الرأي الفني – بناءً على طلب مجلس الإدارة – فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.
- دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.
- البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من ينوبه أو يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.
- التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية للشركة.
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي فيها والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

### ب. المراجعة الداخلية

- مراجعة الرقابة الداخلية والرقابة المالية وإدارة المخاطر في الشركة.
- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر لدى الشركة ومدى فعاليتها.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية بالشركة للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها.
- التوصية لمجلس الإدارة بشأن تعيين مدير وحدة أو إدارة المراجعة الداخلية أو المراجع الداخلي واقتراح مكافآته.
- تقييم أداء المراجعة الداخلية سنوياً والتوصية بتعديلات المكافآت للمجلس، ومراجعة الأنظمة وتقييم فعاليتها.

### ج. المراجع الحسابات

- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجع الحسابات وعزله وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم، بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
- مراجعة المؤهلات المهنية لمراجع الحسابات والموظفين الذين سيعملون معه لصالح الشركة.
- مراجعة أداء مراجع الحسابات والإشراف على أنشطته والتوصية لمجلس الإدارة فيما يخص ذلك.
- التحقق من استقلالية مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة، والتوصية لمجلس الإدارة فيما يخص ذلك.
- مراجعة النطاق المقترح لأعمال المراجعة ومنهج وخطة مراجع الحسابات المقترحة وإبداء مرنيتها حيالها.
- مراجعة خطة وأعمال مراجع الحسابات والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، والتوصية لمجلس الإدارة فيما يخص ذلك.
- الإجابة عن استفسارات مراجع الحسابات.
- دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته وتحفظاته على القوائم المالية للشركة ومتابعة الإجراءات المتخذة بشأنها.

## مهام ومسؤوليات اللجنة

### د. ضمان الالتزام

- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
- مراجعة نتائج تقارير وتحقيقات الجهات الرقابية أو التنظيمية، والتحقق من اتخاذ الشركة للإجراءات اللازمة بشأنها.
- مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم مرئياتها وتوصياتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
- التأكد من وضع وتنفيذ الآلية والترتيبات المناسبة التي تتيح للعاملين الشركة بشكل سري ومجهول تقديم ملحوظاتهم ومخاوفهم بشأن أي تجاوز أو إخلال في أي أمور مالية (بما في ذلك التقارير المالية) أو محاسبية أو أعمال مراجعة أو أي من حالات عدم الالتزام.
- الرفع لمجلس الإدارة بأي أمور أو مسائل تتطلب لفت انتباه مجلس الإدارة إليها والتوصية لمجلس الإدارة فيما يخص ذلك.

### هـ. التقارير

- إبلاغ مجلس الإدارة بشأن إجراءات اجتماعات اللجنة وما تتوصل إليه من توصيات وما تتخذه من قرارات بعد كل اجتماع للجنة.
- إعداد تقرير سنوي مكتوب عن رأيها في شأن مدى كفاية وفعالية نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر لدى الشركة وتوصياتها في هذا الشأن، بالإضافة إلى ما قامت به من أعمال أخرى تدخل في نطاق اختصاصها. وتودع نسخا كافية من هذا التقرير في مركز الشركة الرئيس لتزويد كل من يرغب من المساهمين بنسخة منه، وينشر في الموقع الإلكتروني للشركة والموقع الإلكتروني للسوق المالية السعودية (تداول) عند نشر الدعوة لانعقاد اجتماع الجمعية العامة السنوي ذو العلاقة، على أن يكون ذلك قبل واحد وعشرون يوما على الأقل من الموعد المحدد للاجتماع. ويتلى التقرير أثناء انعقاد الاجتماع.

### و. أحكام أخرى

- بدء تحقيقات خاصة والإشراف عليها، حسب الاقتضاء.
- القيام بالأعمال الأخرى ذات العلاقة بناءً على طلب مجلس الإدارة.
- تحرص اللجنة في أدائها لدورها على الأخذ في الاعتبار تقسيم المسؤوليات والاختصاصات بينها وبين مجلس الإدارة وإدارة الشركة والمراجع الداخلي ومراجع الحسابات. وفي حالة حصول تعارض بين توصيات اللجنة وقرارات مجلس الإدارة، أو إذا رفض مجلس الإدارة الأخذ بتوصية اللجنة بشأن تعيين مراجع الحسابات أو عزله أو تحديد أتعابه أو تعيين المراجع الداخلي، فيجب تضمين تقرير مجلس الإدارة ملخصا بتوصيات اللجنة ذات العلاقة ومبرراتها وأسباب عدم أخذ مجلس الإدارة بها.

### ز. الصلاحيات

- تتمتع اللجنة بالصلاحيات اللازمة لأداء اختصاصاتها ومهامها.

## إجتماعات أعضاء لجنة المراجعة

اجتماعات لجنة المراجعة (الدورة السابقة)					عضوية	اسم العضو
28-اغسطس- م2025	26-مايو- م2025	13-مايو- م2025	17-مارس- م2025	3-فبراير- م2025		
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	رئيس	الدكتور عبدالله الحسيني
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	عضو	السيد خالد محمد العيد
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	عضو	السيد محمد عبدالحكيم سالم

		عضوية	اسم العضو
23-ديسمبر- م2025	3-ديسمبر- 2025		
حضر	حضر	رئيس	الدكتور عبدالله الحسيني
حضر	حضر	عضو	السيد خالد محمد العيد
حضر	حضر	عضو	السيد محمد عبدالحكيم سالم
حضر	حضر	عضو	السيد محمد سمير غنيم

## مكافآت أعضاء لجنة المراجعة

الإجمالي	المصروفات وبدل الانتداب	بدل حضور الاجتماعات	المكافأة الثابتة	اسم العضو
121,000	-	21,000	100,000	الدكتور عبدالله الحسيني
121,000	-	21,000	100,000	السيد محمد عبدالحكيم سالم
122,374	1,374	21,000	100,000	السيد خالد محمد العيد
27,644	-	6,000	21,644	السيد محمد سمير غنيم
392,018	1,374	42,000	321,644	الإجمالي

### 4.3.2 لجنة الترشيحات والمكافآت

هي لجنة مشكلة بموجب قرار من مجلس إدارة الشركة، وتعمل وفقاً لصلاحياتها المدرجة في لائحة اللجنة ومصفوفة الصلاحيات المعتمدة، بحد أدنى ثلاثة أعضاء ولا يزيد عن خمسة.

تتكون لجنة الترشيحات والمكافآت من ثلاثة أعضاء جميعهم أعضاء مجلس الإدارة



الدكتور محمد عبدالكريم المحيميد

عضو



السيد مصعب حسين الخضيري

عضو



المهندس أسامة محمد السابق

رئيس

السيرة الذاتية لأعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت المذكورة في القسم 4.2 كجزء من السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة.

## مهام ومسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت

تتضمن مهام ومسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت ما يلي:

### أ. الترشيح:

- اقتراح قواعد ومعايير للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبق إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.
- إعداد وصف للقدرة والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
- تحديد الوقت الذي يتعين على عضو المجلس تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
- تقوم اللجنة بمراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية ورفع التوصيات للمجلس في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
- وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين وغير التنفيذيين والأعضاء المستقلين والإدارة التنفيذية.

## مهام ومسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت

تتضمن مهام ومسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت ما يلي:

### أ. الترشيح: يتبع..

- تقوم اللجنة بالتأكد بشكل سنوي من استقلال الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض المصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء المجلس أو الإدارة التنفيذية.
- تقوم اللجنة بتحديد جوانب الضعف والقوة في المجلس ورفع الاقتراحات اللازمة للمجلس لمعالجتها بما يتفق مع مصالح الشركة.
- تقوم اللجنة بالتأكد من وجود السياسات اللازمة لغرض تقييم عمل الموظفين سنويًا والموافقة عليها قبل عرضها على مجلس الإدارة للحصول على الموافقة النهائية والتأكد من تنفيذها لاحقًا.
- تقوم اللجنة بالتأكد من اعتماد المعايير اللازمة لتحديد رواتب الموظفين بما يتلاءم مع سوق التوظيف وأوضاع الاقتصاد عامة من ناحية نسب التضخم، المنافسة، وما إليه.
- تقوم اللجنة بالتأكد من وجود سياسة مكافآت نهاية السنة المالية وكيفية توزيعها قبل عرضها على مجلس الإدارة للحصول على الموافقة النهائية والتأكد من تنفيذها لاحقًا.

## مهام ومسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت

تتضمن مهام ومسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت ما يلي:

### ب. المكافآت:

- إعداد لائحة واضحة لمكافآت أعضاء المجلس واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، وكذلك للموظفين في الشركة ورفعها إلى مجلس الإدارة لمراجعتها ثم إلى الجمعية العامة لاعتمادها، على أن يراعى في تلك اللائحة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والتحقق من تنفيذها.
- توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة ولائحة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة ان وجد.
- المراجعة الدورية للائحة المكافآت المقررة لأعضاء المجلس واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المرجوة منها.
- التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء المجلس واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية وفقاً للائحة المعتمدة.

## اجتماعات أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت (الدورة السابقة)						عضوية	اسم العضو
18- أغسطس- 25	22-Jun-25	21- مايو-25	6- مايو-25	29- ابريل-25	20- ابريل-25		
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	رئيس	المهندس الوليد عبدالرزاق الدريعان
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	عضو	المهندس أسامة محمد السابق
حضر	اعتذر	اعتذر	حضر	حضر	اعتذر	عضو	الدكتور عبدالله الحسيني

اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت (الدورة الحالية)		عضوية	اسم العضو
02-Dec-25	03-Nov-25		
حضر	حضر	رئيس	المهندس أسامة محمد السابق
حضر	حضر	عضو	الدكتور محمد عبدالكريم المحيبيد
اعتذر	حضر	عضو	السيد مصعب حسين الخضيري

## مكافآت أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

الإجمالي	بدل حضور الاجتماعات	المكافأة الثابتة	اسم العضو
25,000	-	25,000	المهندس أسامة محمد السابق
19,589	-	19,589	الدكتور عبدالله الحسيني
5,411	-	5,411	السيد مصعب حسين الخضيري
5,411	-	5,411	الدكتور محمد عبدالكريم المحيبيد
19,589	-	19,589	المهندس الوليد عبدالرزاق الدريعان
75,000	-	75,000	<b>Total</b>

## سياسة المكافآت

### أهداف ومبادئ السياسة

1. تُحدد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين بما يحقق الأهداف التالية:

أ) تمكين الشركة من المحافظة على أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين الذين يتمتعون بالمستوى اللازم من الخبرة والمؤهلات.

ب) إنجاح الشركة وتنميتها على المدى الطويل لتحقيق مصالح مساهميها مع استقطاب المواهب التي تحتاجها الشركة لتحقيق أهدافها التجارية فضلاً عن استبقاء تلك المواهب وتحفيزها.

ج) دعم الشركة في عملية التكيف مع الضغوط التنافسية للقطاعات التي تزاوّل فيها الشركة نشاطها.

2. تختص لجنة الترشيحات والمكافآت بالتوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء المجلس وأعضاء اللجان المنبثقة عنه ومكافآت الإدارة التنفيذية، وعليها مراعاة المعايير التالية:

أ) أن تكون المكافآت متناسبة مع نشاط الشركة والمهارات اللازمة لإدارتها.

ب) أن تكون المكافآت متناسبة مع استراتيجية الشركة وأهدافها وحجم وطبيعة ودرجة المخاطر المرتبطة بها.

ج) أن تراعي الشركة ممارسات الشركات الأخرى وما هو سائد في سوق العمل في تحديد المكافآت مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.

د) يجب أن تكون المكافآت عادلة ومنتاسبة مع اختصاصات العضو أو كبار التنفيذيين والأعمال والمسؤوليات التي يقوم بها

ويتحملها بالإضافة إلى الأهداف المحددة من قبل مجلس الإدارة المراد تحقيقها خلال السنة المالية.

هـ) أن تكون المكافآت كافية بشكل معقول لاستقطاب أعضاء مجلس إدارة ومدراء تنفيذيين ذوي كفاءة وخبرة مناسبة وأن تكون كفيلة بتحفيزهم والمحافظة عليهم.

## سياسة المكافآت (تتمه)

### قواعد تحديد المكافآت

1. تكون مكافأة عضو مجلس الإدارة -نظير أعمال مجلس الإدارة- مبلغاً معيناً وبدل حضور عن الجلسات، أو مزايا عينية، أو نسبة معينة من صافي الأرباح، ويجوز الجمع بين اثنين أو أكثر مما تقدم، ويجوز كذلك أن يحدد نظام الأساس للشركة الحد الأعلى لتلك المكافأة.
2. يجوز للمجلس تحديد مكافأة لأعضاء/ لعضو مجلس الإدارة نظير عضويته في اللجان المنبثقة عن المجلس.
3. تكون المكافآت التي يحصل عليها عضو مجلس الإدارة عادلة ومتناسبة مع اختصاصات العضو والأعمال والمسؤوليات التي يقوم بها ويتحملها أعضاء مجلس الإدارة، بالإضافة إلى الأهداف المحددة من قبل مجلس الإدارة المراد تحقيقها خلال السنة المالية.
4. ان تكون المكافآت مبنية على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت متناسبة مع نشاط الشركة والمهارة اللازمة لإدارتها، على أن يؤخذ بعين الاعتبار القطاع الذي تعمل فيه الشركة وحجمها وخبرة أعضاء مجلس الإدارة.
5. أن تكون المكافأة كافية بشكل معقول لاستقطاب أعضاء مجلس إدارة ذوي كفاءة وخبرة مناسبة وتحفيزهم والإبقاء عليهم.
6. يتم صرف مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجان مجلس الإدارة وفق المعايير المعتمدة من قبل الجمعية العامة، كما يجب ان يشمل التقرير السنوي للشركة جميع المكافآت المصروفة.
7. لا يجوز لأعضاء مجلس الإدارة التصويت على بند مكافأة أعضاء مجلس الإدارة في اجتماع الجمعية العامة.

### قواعد تحديد المكافآت لكبار التنفيذيين

1. يحدد ويعتمد مجلس الإدارة مكافآت عضوية لجانته المنبثقة منه وبدلات الحضور بناءً على توصية من لجنة الترشيحات والمكافآت
2. إذا كلف المجلس أي من أعضاء اللجان بالقيام بمهمة رسمية خارج مدينة الرياض، فيعوض العضو حسب التكلفة الفعلية، ووفقاً لسياسة الشركة لقواعد السفر

### قواعد تحديد المكافآت لكبار التنفيذيين

1. يحدد مجلس الإدارة - بناءً على توصيات لجنة الترشيحات والمكافآت - مكافآت كبار التنفيذيين وفقاً لعقود العمل والسياسات وخطط المكافآت والتعويضات الداخلية ذات الصلة.
2. يقوم مجلس الإدارة بمراجعة واعتماد عقود العمل مع كبار التنفيذيين، بما في ذلك العقود المزمع إبرامها مع المعيّنين حديثاً. كما يجب عليها مراجعة واعتماد أي عقد يبرم مع موظف مقابل أجر أو مكافأة تعادل أجر كبار التنفيذيين.

#### 4.4 الإدارة التنفيذية

تُكَلِّف الإدارة التنفيذية بتنفيذ الاستراتيجيات والسياسات والقرارات المعتمدة من قبل مجلس الإدارة، والإشراف على الأنشطة التشغيلية للشركة، وضمان الالتزام بالأنظمة واللوائح ذات العلاقة، بالإضافة إلى السياسات والضوابط الداخلية، بما يدعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية والمالية للشركة.



حسن مصطفى

مدير الحسابات الرئيسية

تم تعيين  
05/05/2014



أروى القحطاني

مدير الامتثال القانوني والحوكمة المؤسسية

تم تعيين  
07/01/2025



محمد عمران

أمين سر مجلس الإدارة  
والرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلي

تم تعيين  
02/11/2021



بندر الدهش

الرئيس التنفيذي للموارد البشرية

تم تعيين  
21/09/2025



طارق ناصر الدين

المراقب المالي

تم تعيين  
02/02/2025



أحمد أبو نعمة

الرئيس التنفيذي

تم تعيين  
18/02/2024

فيما يلي نظرة عامة على أعضاء الإدارة التنفيذية

## الملف الشخصي لكبار التنفيذيين



طارق ناصر الدين

الجنسية  
أردني

المنصب  
المراقب المالي

المؤهل العلمي

- بكالوريوس في المحاسبة، الجامعة الأمريكية اللبنانية، 2009.
- محاسب قانوني معتمد، ولاية نيو هامبشير، الولايات المتحدة الأمريكية، 2017.

الخبرات العملية

- المراقب المالي، في شركة نت وركرس السعودية للخدمات منذ 2025-لآن
- المراقب المالي، في شركة كوشان العقارية، 2024 – 2025.
- المدير المالي، في شركة ATJ للفعاليات، 2022 – 2024.
- قائد فريق المالية، في شركة رحلات البحر الأحمر البحرية، 2021 – 2022.
- مدير تقارير مالية المجموعة، في مجموعة أحمد حمد القصيبي، 2015 – 2020.
- كبير المدققين، في ديلويت أند توش، 2009 – 2015.



أحمد ابو نعمة

الجنسية  
أردني

المنصب  
الرئيس التنفيذي

المؤهل العلمي

- بكالوريوس في المحاسبة والمالية، جامعة اليرموك وجامعة الإسراء، الأردن، 2004.

الخبرات العملية

- الرئيس التنفيذي في شركة نت وركرس السعودية للخدمات منذ 2025 - لآن
- المدير المالي التنفيذي، في شركة نت وركرس السعودية للخدمات منذ 2024 – 2025.
- الرئيس التنفيذي للاستراتيجية والتحول، في مجموعة نيزك العالمية لأنظمة الهندسية، 2022–2024.
- الرئيس المالي، في شركة إنماء للحديد، 2020–2022.
- المدير المالي التنفيذي، في شركة الخليج للأعمال المتخصصة، 2017–2020.
- مدير المالية للمجموعة، في مجموعة عبر الخليج القابضة، 2011–2017.
- مدير التدقيق، في ديلويت أند توش، 2006–2011.
- كبير المدققين، في شركة طلال أبو غزالة وشركاه، 2004–2006.

## الملف الشخصي لكبار التنفيذيين



محمد عمران

الجنسية باكستاني

المنصب

أمين سر مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلي

المؤهل العلمي

– زميل الجمعية البريطانية للمحاسبين القانونيين المعتمدين (FCCA) جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين البريطانية، غلاسغو، المملكة المتحدة، 2003.

الخبرات العملية

– امين سر مجلس الإدارة رئيس التدقيق الداخلي التنفيذي في شركة نت وركرس السعودية للخدمات منذ 2021 - لآن  
– أمين سر مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية، في شركة ببادر الأرياف لأنظمة الاتصالات، المملكة العربية السعودية، 2019 – 2021.  
– المدير العام لشؤون المالية، في مجموعة MTN، 2018 – 2008.  
– مساعد مدير، في إرنست ويونغ، المملكة العربية السعودية، 2007 – 2008.  
– أخصائي التقارير والتسويات، في مجموعة Ooredoo، 2006 – 2005.  
– مشرف تدقيق في إيرنست ويونغ، باكستان، عمان، الإمارات، 1984 - 2004



بندر الدهش

الجنسية سعودي

المنصب

الرئيس التنفيذي للموارد البشرية

المؤهل العلمي

– دبلوم في برمجة الحاسوب، معهد الإدارة العامة، الرياض، المملكة العربية السعودية، 2005.

الخبرات العملية

– رئيس الموارد البشرية في شركة نت وركرس السعودية للخدمات منذ 2025 - لآن  
– نائب الرئيس للخدمات المشتركة، في شركة تمكين للموارد البشرية (THR)، الرياض، المملكة العربية السعودية، 2024 – 2025.  
– المدير العام للخدمات المشتركة، في شركة الحلول السعودية للقوى العاملة (SMASCO)، الرياض، المملكة العربية السعودية، 2014 – 2024.  
– مدير العمليات والموارد البشرية، في شركة ماكسيموس الخليج، الرياض، المملكة العربية السعودية، 2011 – 2014.  
– مدير الموارد البشرية، في شركة شبكات متكاملة، الرياض، المملكة العربية السعودية، 2011 – 2012.  
– مدير الموارد البشرية، في شركة مالتى فورمز السعودية، الرياض، المملكة العربية السعودية، 2010 – 2011.

## الملف الشخصي لكبار التنفيذيين

حسن مصطفى



أردني الجنسية

مدير الحسابات الرئيسية

- دبلوم عالي في الحاسوب والأنظمة الرقمية، جامعة البلقاء التطبيقية، عمان، الأردن، 1989.
- مدير الحسابات الرئيسية في شركة نت وركرس السعودية للخدمات منذ 2014 - لآن
- مدير المبيعات، منطقة الوسطى، في شركة بناء حلول الأجهزة -HASOUB، 2012 - 2013.
- مدير المبيعات، في شركة أنظمة سيسكو، 2010 - 2012.
- مدير المبيعات، في شركة جترونيكس العربية السعودية المحدودة، 2002 - 2010.
- مندوب مبيعات أول، في شركة أنظمة البيانات الأردنية، 1996 - 2002.
- مشرف قسم الصيانة، في شركة الأنظمة التقنية، 1990 - 1996.

أروى القحطاني



سعودية الجنسية

مدير الامتثال القانوني والحوكمة المؤسسية

- الماجستير في القانون الأوروبي - الحوكمة والتنظيم، جامعة بون، ألمانيا، 2018.
- بكالوريوس في القانون، جامعة الملك عبد العزيز، جدة، المملكة العربية السعودية، كلية القانون والأنظمة، 2012.
- شهادة مهنية في الحوكمة والمخاطر والامتثال (GRCO)، أكاديمية الاستثمار السعودية.
- مدير الامتثال القانوني والحوكمة المؤسسية في شركة نت وركرس السعودية للخدمات منذ 2025 - الخبرات العملية لآن
- مستشار قانوني، في مكتب الحوراني وشركاه، 2022 - 2024.
- مستشار قانوني، في شركة بترورايغ، مشروع مشترك بين أرامكو وسوميتومو، 2020 - 2024.
- محاضر، جامعة جدة، في كلية القانون والدراسات القضائية، 2019 - 2020.
- متدرب، باحث قانوني، في مكتب الشامل للمحاماة، 2015 - 2016.

## مكافآت الإدارة التنفيذية

الاجمالي	المكافأة الثابتة											الاسم	
	مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس ان وجدت	مكافأة نهاية الخدمة	المجموع	الأسهم الممنوحة	خطط الحوافز طويلة الأجل	خطط الحوافز قصيرة الأجل	توزيعات ارباح	المكافآت الدورية	المجموع	مزايا عينية	بدلات		الراتب
1,146,516	-	42,139	220,370	-	-	-	-	220,370	884,007	-	233,631	650,376	أحمد أبو نعمه
515,564	-	20,563	-	-	-	-	-	-	495,001	-	132,408	362,593	طارق نصرالدين
1,032,887	-	34,880	226,111	-	-	-	-	226,111	771,896	-	201,688	570,208	محمد عمران
1,306,202	-	57,214	730,004	-	-	-	-	730,004	518,984	-	138,996	379,988	حسن مصطفى
6,165,615	-	36,667	5,688,948	-	-	-	-	5,688,948	440,000	-	152,000	288,000	رائد عرفة*
1,052,237	-	44,090	475,952	-	-	-	-	475,952	532,195	-	142,421	389,774	مصطفى عودة

\*رائد عرفة: الرئيس التنفيذي السابق

## 4.5 إقرارات مجلس الإدارة

### يقر مجلس الإدارة على ما يلي :

لا يوجد أي استثمارات أو احتياطات أخرى تم إنشاؤها لصالح العاملين في الشركة.

لا توجد ترتيبات أو اتفاقيات يتنازل بموجبها المساهم عن أي حق في توزيع الأرباح.

لا توجد أي مصلحة أو ضمانات تعاقدية أو حقوق اكتتاب مملوكة لأعضاء مجلس الإدارة.

لا توجد مصلحة لفئة الأسهم التي تعود حقوق التصويت فيها لأشخاص (باستثناء الإفصاح عن أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقاربهم) الذين أبلغوا الشركة بهذه الحقوق خلال عام 2025م.

لا يوجد أي مصلحة يملكها أي شخص في فئة الأسهم ذات التصويت (بخلاف أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقاربهم) الذين قاموا باخطار الشركة بممتلكاتهم وفقاً للمادة الخامسة والثمانين من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، وأي تغيير طرأ على هذه القواعد خلال السنة المالية الماضية.

أن السجلات المحاسبية تم إعدادها بشكل صحيح.

تم تطوير نظام الرقابة الداخلية بشكل سليم وتنفيذه بفعالية.

لا يوجد شك في قدرة الشركة على الاستمرار في نشاطها.

التزاماً بقواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، لا توجد أي عقوبات أو تدابير احترازية أو قيود احتياطية مفروضة على الشركة من قبل هيئة سوق المال أو أي جهة رقابية أو قضائية أخرى.

تم إعداد البيانات المالية للشركة وفقاً للمعايير المحاسبية المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين والمهنيين ولم يلاحظ أي تعارض خلال العام.

## 4.5 إقرارات مجلس الإدارة (تتمه)

### يقر مجلس الإدارة على ما يلي :

لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من قبل الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد..

لا يوجد أعضاء مجلس إدارة يشاركون بشكل مباشر أو غير مباشر في أي أعمال منافسة للشركة أو أي من أنشطتها.

لا توجد حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أي أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو ضمانات أو حقوق مماثلة صادرة أو ممنوحة من قبل الشركة.

لا توجد أي مصلحة أو ضمانات تعاقدية أو حقوق إصدار لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقاربهم على أسهم أو أدوات دين الشركة أو الشركات التابعة لها، وأي تغيير على هذه المصالح أو الحقوق خلال السنة المالية الماضية.

لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من قبل الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد وقيمة هذه الأوراق المالية القائمة، مع التمييز بين تلك الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة وتلك التي اشترتها الشركات التابعة لها.

لا تحتفظ الشركة بأسهم خزينة.

أوصى مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات الخارجي خلال العام بناء على توصية لجنة المراجعة وذلك بعد انقضاء فترة التعيين

لا توجد ترتيبات أو اتفاقيات يتنازل بموجبها أحد أعضاء مجلس الإدارة أو أحد كبار المسؤولين التنفيذيين في الشركة عن أي راتب أو تعويض.

لا توجد لدى الشركة أي معاملات مع أطراف ذات علاقة خلال العام.

لا يوجد أي دفعات نظامية مستحقة ومتأخرة على حسابات من زكاة أو ضرائب أو رسوم أو أي رسوم أخرى لم يتم دفعها حتى نهاية الفترة المالية السنوية.

لا توجد فئات وأرقام لأي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مماثلة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية 2025، كما لم تذكر أي تعويضات حصلت عليها الشركة في هذا الشأن اعتباراً.

لا يوجد أسهم أو أدوات دين مصدرة لشركة تابعة.

لا يحتوي التقرير المقدم من مراجعي الحسابات الخارجيين على أي تحفظات من أي نوع على البيانات المالية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م.

#### 4.6 لجنة المراجعة ومجلس الإدارة

لم يحدث اي تعارض في التوصيات المقدمة من قبل لجنة المراجعة مع قرارات مجلس الإدارة. كما ان مجلس الإدارة لم يرفض أي من الاقتراحات الموصى بها من لجنة المراجعة.

#### 4.7 حضور اجتماعات الجمعية العامة للمساهمين

	8- اكتوبر - 2025	24- يونيو - 2025	المنصب	الاسم
	-	-	رئيس	السيد عبدالمحسن ابراهيم الطوق
حضر ✓	✓	✓	نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب	المهندس أسامة محمد السابق
أعذر -	-	-	عضو	المهندس الوليد عبد الرزاق الدريعان
	✓	✓	عضو	الدكتور عبد الله الحسيني
	✓	✓	عضو	السيد عادل محمد ملاوي

#### 4.8 توصيات مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة

يدعو مجلس إدارة الشركة مساهمي الشركة إلى الانعقاد وحضور اجتماعات الجمعية العامة العادية وغير العادية كلما دعت الحاجة.

#### 4.9 هيكل رأس المال

كما في 31 ديسمبر 2025، كان المساهمون والتفاصيل المرتبطة بهم كما يلي:

الشركاء الحاليين	عدد الاسهم	القيمة الاسمية بالريال السعودي	نسبة الملكية
السيد عبدالمحسن ابراهيم الطوق	2,235,000	22,350,000	37.25%
المهندس أسامة محمد السابق	2,209,955	22,099,550	36.83%
الجمهور	1,555,045	15,550,450	25.92%
الإجمالي	6,000,000	60,000,000	100.00%

أعلنت الشركة خلال السنة عن قرار مجلس إدارتها بالتوصية بزيادة رأس مال الشركة بنسبة 25%، وذلك بمنح أسهم منحة من خلال راملة 15,000,000 ريال سعودي من حساب الأرباح المبقاة. وتم اتخاذ هذا القرار بمنح 1,500,000 سهم منحة للمساهمين، بواقع (1) سهم منحة لكل (4) أسهم يمتلكها المساهمون.

لاحقاً لتاريخ التقرير في 31 ديسمبر 2025م، حصلت الشركة على الموافقات اللازمة من الجهات المعنية وموافقة الجمعية العامة في اجتماعها المنعقد بتاريخ 8 مارس 2026م.

#### 4.10 طلبات الشركة لسجل المساهمين

قامت الشركة برفع طلبات لتحقيق وتحديث لسجلات المساهمين وتواريخها وأسبابها كما سيوضح الجدول التالي:

التاريخ	السبب
23/12/2025	أخرى - لأغراض الانتقال إلى السوق الرئيسية
08/10/2025	الجمعية العامة العادية السنوية
19/08/2025	أخرى - لأغراض الانتقال إلى السوق الرئيسية
03/08/2025	أخرى - لأغراض الانتقال إلى السوق الرئيسية
23/07/2025	أخرى - لأغراض الانتقال إلى السوق الرئيسية
26/05/2025	أخرى - لأغراض الانتقال إلى السوق الرئيسية
18/05/2025	الجمعية العامة العادية السنوية
17/04/2025	أخرى
15/04/2025	أخرى
07/04/2025	أخرى
17/01/2025	أخرى
14/01/2025	أخرى

## 4.11 إعلانات الشركة على تداول

في عام 2025، أعلنت شركة نت وركرس السعودية للخدمات (SNS) عن إصدار 18 إعلانًا على الموقع الرسمي لسوق تداول، شملت أحداثًا هامة للشركة وإشعارات للمساهمين. فيما يلي ملخص لهذه الإعلانات مرتبة من الأقدم إلى الأحدث وفقًا لتاريخها وموضوعها:

11/12/2025	إعلان شركة نت وركرس السعودية عن إنهاء تكليف الرئيس التنفيذي وتعيينه رئيسًا تنفيذيًا للشركة
15/10/2025	إعلان شركة نت وركرس السعودية للخدمات عن تشكيل لجنة المراجعة
15/10/2025	تعلن شركة نت وركرس السعودية للخدمات عن قرار مجلس الإدارة بتعيين رئيس مجلس الإدارة ونائب رئيس مجلس الإدارة، وتشكيل اللجان المنبثقة عن المجلس وتعيين ممثلي الشركة لدى هيئة السوق المالية ولدى شركة السوق المالية السعودية (تداول) ولدى شركة مركز إيداع الأوراق المالية (إيداع) وتعيين أمين سر المجلس
09/10/2025	تعلن شركة نت وركرس السعودية للخدمات عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية ( الاجتماع الأول )
28/09/2025	إعلان شركة نت وركرس السعودية للخدمات عن قرار مجلس الإدارة بالانتقال من السوق الموازية الى السوق الرئيسية
08/09/2025	اعلان شركة نت وركرس السعودية للخدمات عن توصية مجلس الإدارة بزيادة رأس مال الشركة عن طريق منح أسهم
08/09/2025	إعلان شركة نت وركرس السعودية للخدمات عن قرار مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن النصف الأول من العام المالي 2025 م
07/09/2025	يدعو مجلس إدارة شركة نت وركرس السعودية للخدمات المساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)
31/08/2025	اعلان شركة نت وركرس السعودية للخدمات عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية 30-06-2025 م (سته أشهر)
02/07/2025	إعلان شركة نت وركرس السعودية للخدمات عن فتح باب الترشح لعضوية مجلس الإدارة للدورة القادمة
19/05/2025	تعلن شركة نت وركرس السعودية للخدمات عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية ( الاجتماع الأول )
30/04/2025	إعلان شركة نت وركرس السعودية عن تعيين الرئيس التنفيذي المكلف
30/04/2025	اعلان شركة نت وركرس السعودية للخدمات عن آخر التطورات المتعلقة بإنهاء التعاقد مع الرئيس التنفيذي بالتراضي وتعيين رئيس تنفيذي جديد
23/04/2025	يدعو مجلس إدارة شركة نت وركرس السعودية للخدمات المساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية ( الاجتماع الأول )
26/03/2025	اعلان شركة نت وركرس السعودية للخدمات عن انتهاء التعاقد مع الرئيس التنفيذي بالتراضي وتعيين رئيس تنفيذي جديد
26/03/2025	إعلان شركة نت وركرس السعودية للخدمات عن قرار مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن النصف الثاني من العام المالي 2024 م.
26/03/2025	اعلان شركة نت وركرس السعودية للخدمات عن النتائج المالية السنوية المنتهية في 31-12-2024 م
15/01/2025	اعلان شركة نت وركرس السعودية للخدمات عن (تجديد) اتفاقية التسهيلات الائتمانية المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية مع البنك السعودي الأول

## 4.12 الإجراءات المتبعة للإحاطة بمقترحات وملاحظات المساهمين حول الشركة

خلال الاجتماع الأول لمجلس الإدارة بعد الجمعية العامة، يقوم رئيس مجلس الإدارة بإبلاغ أعضاء مجلس الإدارة، وخاصة الأعضاء غير التنفيذيين، بملاحظات واقتراحات المساهمين حول الشركة وأدائها.

## 4.13 إدارة المخاطر

### كفاءة نظام الرقابة الداخلية

تقوم لجنة المراجعة بمراجعة فعالية أنظمة الرقابة الداخلية وأنظمة المتابعة في الشركة بشكل دوري، وذلك من خلال خطة مراجعة مبنية على المخاطر تنفذها إدارة المراجعة الداخلية. وبناءً على الإقرارات والإفصاحات السنوية المقدمة من الإدارة التنفيذية، ترى لجنة المراجعة أن أنظمة الرقابة الداخلية والأنظمة المالية وإدارة المخاطر في الشركة تعمل بمستوى مقبول من الفعالية، مع وجود بعض الجوانب التي تتطلب مزيداً من التحسين. ويجدر التنويه إلى أنه لا يمكن لأي نظام رقابة داخلية، بغض النظر عن تصميمه أو تطبيقه، أن يوفّر ضماناً مطلقاً. في الوقت الحالي، لا يوجد لدى الشركة لجنة لإدارة المخاطر وسيتم تطبيقها من قبل الشركة بمجرد أن تصبح إلزامية.

### 4.13.1 المخاطر

تدرك الشركة أن الإدارة الفعالة للمخاطر أمر ضروري لتحقيق أهدافها الاستراتيجية والحفاظ على النمو المستدام. ويقوم مجلس الإدارة، من خلال مسؤوليات الحوكمة والإشراف المناطة به، بمراقبة المخاطر الرئيسية التي قد تؤثر على عمليات الشركة، وأدائها المالي، وسمعتها.

كما تتحمل الإدارة والمراجعة الداخلية ولجنة المراجعة مسؤولية تحديد المخاطر وتقييمها وإدارتها عبر المؤسسة من خلال الضوابط الداخلية والسياسات وآليات المراقبة المناسبة. وتواصل الشركة تعزيز ممارسات إدارة المخاطر لديها من خلال التقييم المنتظم لمدى تعرضها للمخاطر وتنفيذ تدابير التخفيف المصممة لحماية أصول الشركة وعملياتها ومصالح أصحاب المصلحة.

ويوضح القسم التالي المخاطر الرئيسية التي قد تؤثر على أعمال الشركة والتدابير الرئيسية التي نفذتها الإدارة للتخفيف من هذه المخاطر.

## 4.13.1 المخاطر (تتمه)

### مخاطر تقلب الإيرادات

قد تؤثر التقلبات في طلب العملاء أو تأخير المشاريع على استقرار الإيرادات والتخطيط التشغيلي.

**الاستجابة:** تدير الشركة تدفق مشاريعها بفعالية، وتسعى للحصول على عقود طويلة الأجل، وتعمل باستمرار على تحديث توقعات الإيرادات؛ كما تحافظ خطط الطوارئ على الاستقرار التشغيلي أثناء تقلبات الإيرادات.

### مخاطر الائتمان

إن فشل العملاء في الوفاء بالتزامات الدفع قد يؤدي إلى خسائر مالية وتعطل في التدفقات النقدية.

**الاستجابة:** يتم إجراء تقييمات ائتمانية مستمرة لجميع العملاء، كما تتم مراقبة أرصدة الذمم المدينة، وتطبيق إجراءات تحصيل في الوقت المناسب لتقليل مستوى التعرض للمخاطر.

### مخاطر تركيز العملاء

إن الاعتماد على عدد محدود من كبار العملاء قد يعرض الشركة لتقلبات في الإيرادات في حال تم تقليص العقود أو إنهاؤها.

**الاستجابة:** تعمل الشركة على تنويع قاعدة عملائها عبر مختلف القطاعات والمناطق الجغرافية؛ وتتم إدارة خطط تجديد العقود والاحتفاظ بالعملاء بفعالية، بينما تستهدف مبادرات تطوير الأعمال قطاعات سوقية جديدة.

### مخاطر نظم المعلومات

قد تؤثر القيود أو الانقطاعات في نظم المعلومات والأنظمة الحيوية الأخرى على الكفاءة التشغيلية ودقة التقارير المالية.

**الاستجابة:** يتم الاستمرار في الاستثمار في ضوابط نظم المعلومات ومراقبة النظام، وتدريب الموظفين؛ كما تضمن عمليات التدقيق المنتظمة، والنسخ الاحتياطي، وخطط الطوارئ استمرارية العمليات وسلامة البيانات.

### مخاطر المنافسة في السوق

يتسم قطاع خدمات تكنولوجيا المعلومات بتنافسية عالية، مع دخول منافسين جدد، وتطور التقنيات، وضغوط التسعير، حيث يمكن أن تؤدي المنافسة الشديدة إلى تقليل الحصة السوقية وتقليص هامش الربح.

**الاستجابة:** تحافظ الشركة على جودة خدمات عالية، وتعزز علاقاتها مع العملاء، وتستثمر في الحلول المبتكرة، كما تتم مراقبة اتجاهات السوق واستكشاف عروض خدمات جديدة للحفاظ على التنافسية والربحية.

### مخاطر السيولة

قد تؤثر التأخيرات في تحصيل مدفوعات العملاء أو الائتمانات المالية غير المتوقعة على قدرة الشركة على الوفاء بالتزاماتها قصيرة الأجل.

**الاستجابة:** تتم مراقبة التدفقات النقدية عن كثب، كما يتم اتباع تخطيط مالي حصيف، والحفاظ على احتياطات من السيولة؛ وتسهم الإدارة الفعالة للمستحقات في التخفيف من ضغوط السيولة المحتملة.

## 4.13.1 المخاطر (تتمه)

### المخاطر التنظيمية والامتثال

قد تؤدي التغييرات في القوانين أو اللوائح أو متطلبات التقارير إلى تعريض الشركة لغرامات أو قيود تشغيلية.

**الاستجابة:** تعمل الشركة عن كثب مع مستشارين قانونيين وتنظيميين لاستباق التغييرات؛ ويتم تحديث السياسات والضوابط الداخلية وتدريب الموظفين باستمرار لضمان الامتثال.

### المخاطر القانونية

قد تؤدي النزاعات المحتملة الناشئة عن العقود أو التوظيف أو مطالبات الأطراف الثالثة إلى آثار مالية أو التأثير على السمعة.

**الاستجابة:** تدبر الإدارة الالتزامات التعاقدية والمخاطر القانونية بشكل استباقي؛ حيث يتم طلب المشورة القانونية في المسائل عالية المخاطر، وتتم تسوية النزاعات على الفور، مع الحفاظ على التغطية التأمينية.

### مخاطر رأس المال البشري

إن الاعتماد على الموظفين والاستشاريين المهرة يجعل الشركة عرضة لنقص المواهب أو ارتفاع معدل دوران الموظفين، مما قد يؤثر على تقديم الخدمات.

**الاستجابة:** تستثمر الشركة في التعويضات التنافسية، والتطوير المهني، وبرامج تعزيز الارتباط الوظيفي؛ كما تضمن خطط التعاقب الوظيفي وإعداد الكفاءات استمرارية الأعمال ودعم النمو.

### مخاطر الكفاءة التشغيلية

قد تؤدي العمليات غير الفعالة إلى زيادة التكاليف، وتأخير تقديم الخدمات، وتقليل رضا العملاء.

**الاستجابة:** تخضع العمليات التشغيلية للمراجعة المستمرة، ويتم تنفيذ مبادرات التحسين؛ كما تساهم الإجراءات القياسية ومقاييس الأداء وعمليات التدقيق الداخلي في تعزيز الكفاءة والفعالية.

### مخاطر البنية التحتية التكنولوجية

قد يؤدي الاعتماد على أنظمة تقنية المعلومات إلى تعريض الشركة لانقطاعات قد تؤثر على العمليات والتقارير.

**الاستجابة:** تدعم الاستثمارات في البنية التحتية لتقنية المعلومات، وأنظمة التكرار، وبرامج الصيانة استمرارية العمليات؛ كما يتم اختبار خطط التعافي من الكوارث واستمرارية الأعمال بانتظام.

### مخاطر الأمن السيبراني

قد تؤدي التهديدات مثل الاختراق أو برامج الفدية أو الوصول غير المصرح به إلى اختراق البيانات أو تعطيل الخدمات أو التسبب في أضرار مالية وأضرار تلحق بالسمعة.

**الاستجابة:** يتضمن برنامج الأمن السيبراني الشامل جدران الحماية، وأنظمة كشف الاختراق، وتقييمات الثغرات الأمنية المنتظمة، وتدريب الموظفين؛ كما تعمل خطط الاستجابة للحوادث على التخفيف من التأثير المحتمل.

#### 4.13.1 المخاطر (تتمه)

##### مخاطر السمعة

قد يؤدي تراجع جودة الخدمة، أو عدم رضا العملاء، أو الدعاية السلبية إلى إلحاق الضرر بالعلامة التجارية للشركة ونموها المستقبلي.

**الاستجابة:** تحافظ مبادرات ارتباط العملاء، وضمان الجودة، والتحسن المستمر على الثقة والمصداقية في السوق؛ كما يتم إعطاء الأولوية لحل المشكلات في الوقت المناسب والتواصل الاستباقي.

##### مخاطر البيئة الاقتصادية

قد تؤثر التغيرات في الاقتصاد الكلي، أو التضخم، أو التحولات في الإنفاق الحكومي على الطلب والأداء المالي.

**الاستجابة:** تتم مراقبة المؤشرات الاقتصادية وتعديل استراتيجيات الأعمال وفقاً لذلك؛ كما يساهم تنوع القطاعات والأسعار المرنة في التخفيف من التعرض لتقلبات السوق.

##### مخاطر حماية البيانات

قد يؤدي الوصول غير المصرح به إلى بيانات الشركة أو العملاء الحساسة إلى عقود تنظيمية وأضرار تلحق بالسمعة.

**الاستجابة:** يتم تطبيق سياسات صارمة لحماية البيانات، ومعايير التشفير، وضوابط الوصول؛ كما تضمن عمليات التدقيق والمراقبة المنتظمة الامتثال للوائح خصوصية البيانات.

#### 4.14 ما طبق وما لم يطبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات

استرشاداً بلائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، يلتزم مجلس إدارة الشركة بتطبيق أفضل ممارسات الحوكمة واعتماد القواعد والمعايير التي تكفل حفظ الحقوق والالتزامات وتعزيز المصداقية والشفافية. وتؤكد الشركة التزامها بجميع أحكام لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن الهيئة، وذلك في حدود ما ينطبق عليها، باستثناء الأحكام الموضحة أدناه

رقم المادة	نص المادة/ الفقرة	حالة التنفيذ	الأسباب
مادة 37	التدريب	غير مطبقة	مادة استرشادية
مادة 39	التقييم	غير مطبقة	مادة استرشادية
مادة 67	تشكيل لجنة إدارة المخاطر	غير مطبقة	مادة استرشادية
مادة 68	اختصاصات لجنة إدارة المخاطر	غير مطبقة	مادة استرشادية
مادة 69	اجتماعات لجنة إدارة المخاطر	غير مطبقة	مادة استرشادية
مادة 92	تشكيل لجنة حوكمة الشركات	غير مطبقة	مادة استرشادية

## 4.15 المسؤولية الاجتماعية

تلتزم شركة نت وركرس السعودية للخدمات بمواصلة دورها في المسؤولية الاجتماعية من خلال مبادرات تدعم التنمية المستدامة وتسهم في تطوير منظومة رأس المال البشري في المملكة. كما تواصل الشركة مواصلة جهودها مع مستهدفات رؤية المملكة العربية السعودية 2030، مع التركيز على تنمية الكفاءات الوطنية، ودعم التحول الرقمي، وخلق قيمة طويلة الأجل للمجتمع.

### الأثر والمساهمة



تسعى الشركة إلى تعزيز فرص توظيف الكفاءات الوطنية، وتقليص الفجوة بين مخرجات التعليم واحتياجات سوق العمل، ودعم تطوير قوى عاملة وطنية مستدامة ومؤهلة. كما يسهم البرنامج في إعداد سفراء للشركة في السوق وبناء قاعدة من الكفاءات المؤهلة في المجالات التقنية ذات الطلب المرتفع.

- بناء قاعدة مستدامة من الكفاءات الوطنية
- تعزيز نقل المعرفة
- تحسين قابلية التوسع في القوى العاملة
- دعم النمو الاقتصادي

### الأهداف



يجمع البرنامج بين التدريب العملي داخل بيئة عمل حقيقية والتعلم المنهجي، بما يمكن المشاركين من تطوير مهاراتهم التقنية والمهنية. ويتم دمج المتدربين في مشاريع تشغيلية فعلية ومشاريع للعملاء تحت إشراف متخصصين ذوي خبرة، بالإضافة إلى حصولهم على تدريب أكاديمي متخصص بالتعاون مع جهات وطنية رائدة.

- تعزيز فرص التوظيف
- تقليص الفجوة بين المخرجات الأكاديمية ومتطلبات سوق العمل
- دعم برامج التوظيف
- تمكين الاقتصاد الرقمي

### إطار البرنامج



قامت شركة نت وركرس السعودية للخدمات بتنفيذ برنامج تدريبي منظم على رأس العمل On-the-Job Training – OJT خلال عام 2025، بهدف تزويد الخريجين السعوديين بالخبرات العملية والمهارات المرتبطة بمتطلبات السوق في مجالي تقنية المعلومات والأمن السيبراني.

- التدريب على رأس العمل ضمن مشاريع حقيقية
- الإرشاد والتوجيه من قبل خبراء ومتخصصين ذوي خبرة
- التعاون مع الجهات والمؤسسات الوطنية

تؤمن الشركة بأن الاستثمار في رأس المال البشري يمثل محركاً رئيسياً للنمو المستدام، وتؤكد التزامها بتوسيع مبادرات المسؤولية الاجتماعية من خلال الاستثمار المستمر في التدريب، وتنمية القدرات، ونقل المعرفة، بما يعزز دورها كشريك استراتيجي في دعم التحول الاقتصادي الرقمي للمملكة.

# الخاتمة

يسر مجلس إدارة شركة (SNS) أن يشكر المساهمين على ثقتهم ودعمهم المستمر. كما نتقدم بالشكر الجزيل لإدارة الشركة وموظفيها على جهودهم المثمرة. وتفضلوا بقبول فائق التقدير والشكر،

مجلس الإدارة

30 مارس 2026

لمزيد من المعلومات، يرجى التواصل مع إدارة علاقات المستثمرين على الرقم 00966112939595 أو عبر البريد الإلكتروني [ir@saudinetworkers.com](mailto:ir@saudinetworkers.com)

# شكرًا لكم

بناء العمود الفقري الرقمي للمملكة

+966 11 293 9595



[www.saudinetworkers.com](http://www.saudinetworkers.com)



[info@saudinetworkers.com](mailto:info@saudinetworkers.com)



8228 طريق الملك عبدالعزيز، حي السلمانية، ص.ب 25141،

الرياض 11466، المملكة العربية السعودية

